



## Ledelsesberetningen til generalforsamlingen 10. april 2018

I skoleåret 2015/16, som var år et på Vinderød Privatskole, var alt nyt, vi var på gængende grund og meget spændte på fremtiden. Det bar beretningen d. 29. februar 2016 også præg af.

I skoleåret 2016/17, som var år to, kunne jeg fortælle om områder, som nu kunne kaldes daglig drift og aktiviteter, som var blevet traditioner. V kunne tale om, at "vi gør som sidst" eller "som vi plejer", velvidende at *plejer* aldrig må betyde, at vi stopper med at tænke nyt eller udvikle os.

Nu er vi så nået til skoleåret 2017/18 og dermed det tredje år i Vinderød Privatskoles historie. Der er kommet en energigivende og behagelig ro på både børn og voksne; vi er landet, i det vi gør, og vi er trygge. Vi har fået overskud til at søsætte nye indsatser.

Der er nærvær. Vi er opmærksomme på hinanden, og vi kender hinanden bedre og bedre for hver dag der går. Vi tar hånd om hinanden. Medarbejderne ser hinanden i aktion i dagligdagen (aktionslæringsforløb) og ledelsen er tæt på i undervisningen.

Der er tryghed. Vi er ikke længere usikre på VPS og fremtiden, og vi ved, at vi er kommet for at blive.

Der er ansvarlighed. Vi ønsker at vise omverdenen, at vi tar ansvaret for at skabe det bedste for børnene, og det er er ikke tabu at sige, at man er dygtig til sit arbejde og stolt af at være en del af VPS. Det gælder alle.

Der er respekt. Vi har en følelse af at være heldige, og vi oplever dagligt, at der er respekt for det, vi gør på skolen. Det viser vi hinanden, og det viser I forældre både i skrift og tale. Det giver i den grad mening at være barn og voksen på VPS. Denne respekt er tydelige bl.a. til morgensamling, hvor en yngre klasse kan få hele salen med på en dans. Der grines med....og ikke af!

Der er forskellighed. Vi ved godt, at vi ikke er ens eller tænker det samme. Alligevel var det tydeligt på lærernes pædagogiske dag i fredags, hvor fokus var på evalueringprocesser, at vi med denne forskellighed alligevel trækker i samme retning. En retning som viser, at vi vil skabe høj faglighed og høj trivsel.

### Status...

- Vi har igen i år fået flotte udtalelser fra skolens tilsynsførende. Der er ved at blive implementeret en ny portal, hvor den tilsynsførendes løbende vil kunne opdatere sin endelige rapport efter hvert besøg. Det betyder, at rapporten skal følge skoleåret og ikke kalenderåret, hvilke jo giver meget god mening. Derfor kommer der heller ikke nogen rapport før til august, men jeg kan garantere, at vi bliver fulgt fra sidelinjen af skolens tilsynsførende, og der er rosende ord både til børnene og til medarbejderne!
- Vi har for andet år i træk to 0. klasser, som med stor glæde har taget det nye 0.klassehus i brug. Det har vist sig, at rummet fuldt ud har levet op til de for-



ventninger, vi havde. Der er et inspirerende læringsmiljø, ikke mindst på grund af tre dygtige voksne, det er rummeligt og der er højt til loftet...på alle måder. Organiseringen med tre læringsøer har også vist sig at være god.

- Vi har ventelister på 1.- 8. klasse, hvoraf nogen har valgt at være passivt ventende. Vi har stadig 241 elever, hvilket, man måske kunne have forventet, havde været højere, eftersom der nu er to 0. klasser. Elevtallet skyldes, at flere elever valgte at gå på efterskole efter 8. klasse, ligesom nogle valgte at vende tilbage til deres "gamle" skole. Nogle gange sker der det, at eleverne erfarer, at der alligevel er for langt fra hjemmet til skolen, specielt hvis de bor i en anden kommune.
- På medarbejderside har vi måttet sige farvel til to medarbejdere, en pædagog og en lærer. Vi har til gengæld kunne byde velkommen til fire nye lærere, en pedelmedhjælper og to pædagoger; så vi har opnormeret, hvilket betyder, at vi i år har kunnet give lærerne holdtimer, så der i nogle timer er mulighed for at være to i klassen.
- Vi er godt i gang med arbejdet med konkrete indsatser med udgangspunkt i strategiplanerne, et internt arbejdsredskab på områderne "læringsmiljøer", "fastholdelse af medarbejdere", "digital læringstradition" og "fra et til to spor i udskolingen".
- Vi har påbegyndt det store forbedrings- og vedligeholdelsesarbejde, som man må forvente, når man køber en skole af ældre dato. Jacob Lunding nævnte i sin beretning den 10årige vedligeholdelsesplan, som danner grundlag for dette arbejde. Vi har bl.a. fået lavet taget.
- Vi har taget det nye fysik/kemilokale i brug til stor glæde for lærerne og eleverne. Senest har vi med stor hjælp fra både ansatte og forældre formået at om-danne det tidligere sløjdlokale til et multi-krea rum. Vi har endnu ikke fundet det helt rigtige navn til rummet, men det fungerer fantastisk.
- Vi har skiftet Surfacemaskiner ud med Lenovomaskiner i 7.-9. klasse, og har sikret 1:1 Ipads i 1.-6.klasse. 0. klasse har et klassesæt til deling.
- Der er opsat skilt ud til Helsingevej med skolens navn, og der kommer også lys på skiltet.



- Der er på forældreinitiativ etableret en skaterbane ved boldbanen og et plateau i "den store gård", sidstnævnte ved hjælp af sponsorater fra lokale virksomheder. Vi glæder os til at for alvor at tage det i brug.
- Vi har afviklet trivselsundersøgelse blandt eleverne, og der er på baggrund af denne undersøgelse lavet fokusområder i de enkelte klasser, som der arbejdes med.
- Vi har afviklet folkeskolens afgangsprøve for første gang med flotte resultater (de bedste i kommunen)
- Vi har udviklet og optimeret skolens hjemmeside i samarbejde med det grafiske firma Optimeo, og vi er glade for resultatet.
- Vi har for tredje år i træk overskud i årsregnskabet og har lagt et fornuftigt budget, som gør, at vi også forventer at gå ud af 2018 med overskud. Det gør muligheden for at omlægge lån og tænke udvikling større, så vi går en spændende fremtid i møde.
- I min beretning sidste år nævnte jeg det store fokus, der er på inklusion og mediernes mening om privatskolernes manglende ansvar med denne opgave. Derfor er det også dejligt at vide, at vi har søgt og fået midler fra Statens inklusionspulje, hvilket har muliggjort, at vi kan rumme et barn med særlige behov. Derudover rummer vi på VPS rigtig mange børn, som har udfordringer af den ene eller anden art (se evt. dette uddybet i beretningen som del af referatet fra generalforsamlingen fra 2017)
- Det er også året, hvor der er overenskomstforhandlinger, som vi i skrivende stund ikke kender udfaldet af. Der var 2013....og nu også 2018!

Desværre har vi også været udsat for noget hærværk og har måttet tage den flotte tipi ned, da der var blevet skåret i den i et omfang, så den ikke kunne genoprettes. Jeg vil dog samtidig sige, at vi er forskånet for meget i forhold til, hvad der fortælles fra andre skoler og ikke mindst fra skolerne i Halsnæs. I weekenderne har vi jævnligt "besøg" i gårdene, og det er i orden, så længe de besøgende passer på skolen.

#### Vi ser frem til....

- Den kommende forældretrivselsundersøgelse, som afvikles i maj
- Arbejdet med evalueringsprocesserne



- At kunne vise IT-strategien
- Aktionslæring som en fortsat indsats

Men frem for alt glæder vi os til endnu et år sammen med en masse dejlige børn og deres forældre.

Jeg personligt ser frem til samarbejdet med bestyrelsen, som med konstruktive opmærksomhedspunkter på dagsordenen altid er lyttende, forstående, og som anerkender og roser det store arbejde, der dagligt gøres. Det betyder meget for energien og den generelle arbejdsglæde.

VPS har dygtige medarbejdere, som jeg er stolt af at være sammen med. MEN....som jeg også sagde sidste år, så kan vi ikke hvile på laurbærbladene. Vi gør os dagligt umage.....og det skal vi blive ved med!

Tak for samarbejdet!

Skoleleder Dorte Lindhardt Dahl