

Lederens årsberetning til generalforsamlingen d. 4. april 2017

I dag d. 4 april 2017, 20 måneder efter vi mødte på VPS for første gang, har jeg en oplevelse af, at vi ikke har en helt ny skole, men en skole, hvor vi kan nikke genkendende til nogle af de ting, vi laver i hverdagen....områder vi kan kalde daglig drift og aktiviteter, som er blevet traditioner. Her kan nævnes:

1. den fælles tur til korset i den første skoleuge
2. motionsdag fredagen inden efterårsferien
3. juletemadagene efterfulgt af julemarkedsdagen umiddelbart inden juleferien
4. kirketuren hvor vi ønsker hinanden god jul
5. Luciaoptog på plejehjemmet, gymnasiet og i år også på hospice
6. temadage
7. skoleudflugten i slutningen af skoleåret, som sidst gik til ZOO
8. idrætsdagen i den sidste skoleuge

...og de to arbejdsweekender, hvor vi får stor hjælp af jer forældre!

Heldigvis er det at lave god skole, og som det er tilfældet for os, at bygge skolen op fra bunden, en dynamisk udviklingsproces, som aldrig bliver hverken kedelig eller ensformig, selvom der er områder, som er genkendelige.

I har siden skolestart kunnet følge med i månedsbrevene både fra fritidsdelen og fra skoledelen. I denne beretning vil jeg derfor nævne nogle af de ”større” ting.

Sidste år i min beretning nævnte jeg, at vi stod foran en meget spændende fremtid med mange muligheder, en elevgruppe, en forældregruppe og ikke mindst en medarbejdergruppe, som aktivt havde valgt skolen til. Det er stadig tilfældet!

Status.....

- Vi har en god økonomi, hvilket I vil kunne høre om, når revisoren gennemgår regnskabet
- Vi er godt søgt og kunne starte skoleåret 2016/17 med to 0.klasser, hvilket vi er meget stolte af. Vi har hævet elevtallet fra 202 til 241 siden sidste generalforsamling og har ventelister på 1., 2., 4., 5. og 6. klasse
- På medarbejdersiden har vi måttet sige farvel til to medarbejdere i Fritten og to i skolen og her til sidst vores pedel, som skulle være krofatter. Til gengæld har vi

Lederens årsberetning til generalforsamlingen d. 4. april 2017

ansat en mere i ledelsen, to lærere mere, en ekstra på kontoret, to medhjælpere, en pædagog og senest en pedel

- Også på elevsiden har vi måttet sige farvel til nogle elever, og andre er kommet til. Det er en helt naturlig ting på en skole og i særdeleshed på en skole som vores (ny og privat).
- Vi har fået en flot udtalelse af skolens tilsynsførende (som vil sige noget senere)
- Vi har udbygget IT delen så eleverne i 1. - 5.klasse hver har en Ipad og 0.klasse har et klassesæt til deling. Det var en stor satsning, som har vist sig at være rigtig god.
Men det har også betydet, at der sammen med det store arbejde, som der stadig er i forbindelse med Surface til eleverne i 6.-9. klasse og til medarbejderne, ikke er tilstrækkelig tid til IT support på skolen, hvorfor vi må se på muligheden for at købe ekstern hjælp.

Vi ønsker at bruge mere IT tid på det didaktiske område, og desværre går alt for meget tid med drift og vedligeholdelse.

- Vi har afviklet temadage, hvor fokus var på forskønnelse af skolen...et forløb, som jeg mener viser, hvor meget flot man kan få ud af få dage, når der er et solidt forarbejde og et godt samarbejde
- Vi har været på to PPU ture. På den første var fokus teamsamarbejdet og på den nyligt overståede tur var der tre emner, som alle hænger sammen med det vi gerne vil på VPS.
 1. opsamling på aktionslæringsforløbet: et stort pædagogisk udviklingsarbejde som har involveret både lærerne og klassepædagerne. De tre fokusområder i disse aktioner har været læringsledelse, adfærdsledelse og relationskompetencen
 2. Værdierne omsat til konkrete handlinger; når vi siger eks. nærvær foretager vi følgende handlinger.....
 3. Den 3-5 årige udviklingsplan med konkrete handlinger
- Vi har gennem længere tid arbejdet på at optimere indholdet og udtrykket af skolens hjemmeside. Vi samarbejder med et grafisk firma, Optimeo, som hjælper os, og vi glæder os til snart at kunne vise jer resultatet.

Lederens årsberetning til generalforsamlingen d. 4. april 2017

Vi har for første gang...

- Afviklet terminsprøver for 8. klasse sidste forår og igen januar for 8. og 9.klasse. Vi ser nu frem til de forestående afgangsprøver i 9.klasse
- Haft den obligatoriske projektopgave i 9.klasse, som eleverne klarede flot og med højt karakterniveau, 8,2 i gennemsnit
- Haft eleverne i praktik i 8. klasse sidste år og i 8. klasse i år

Vi ser frem til

- To nye 0.klasser
- En trivselsundersøgelse blandt eleverne umiddelbart efter påske
- Et nyt fysiklokale og et nyt 0. klasseområde med mange muligheder
- 9.klasses sidste skoledag og afgangsprøverne
- Bedre udefaciliteter i begge gårde, på arealet oppe ved granhøjen og på Frittens legeplads
- En større renovering flere steder på skolen (ved salen, taget, skorstene, 1.sal i bygning D) og det begyndende arbejde med at udbygge skolen, så vi kan få plads til den skole med de elever som er målet. Vi har allerede skiftet vinduer og dør på siden ud mod parkeringspladsen ved Fritten.
- Et mere detaljeret udviklingsarbejde sammen med medarbejderne og bestyrelsen med udgangspunkt i de strategi- og udviklingsplaner, som lige er blevet udarbejdet på PPU-turen. Disse planer er lavet på baggrund de fire overordnede mål for de kommende 3-5 år
 1. VPS er en skole som er forankret i en digital læringstradition
 2. VPS har 1. spor på 0.-5. klasse og to spor på 6.-9.klasse
 3. VPS er stadig en attraktiv arbejdsplads for nuværende og kommende medarbejdere
 4. VPS har læringsmiljøer som fremmer elevernes uddannelse fagligt og socialt
(se formandens beretning)

Udenfor Vinderød Privatskole.....

Medierne taler meget om inklusion og privatskolernes manglende ansvar i denne opgave. Til det kan jeg kun sige.....

1. Lærerne og det pædagogiske personale på VPS gør dagligt et kæmpe arbejde for at rumme børn, som har diagnoser, som er ensomme og har brug for ekstra omsorg, som har det svært med sig selv og har selvskadende adfærd, som har

Lederens årsberetning til generalforsamlingen d. 4. april 2017

det svært med deres familier, som ikke rigtig kan finde sig til rette i det sociale fællesskab, som fagligt har brug for ekstra støtte...og denne opgave løses med opmærksomhed på resten af børnegruppen, så jo, vi tar vores ansvar på VPS

2. Arbejdstilsynet har været på besøg to gange. Første gang for at tilse det fysiske såvel som det psykiske arbejdsmiljø. Det fysiske arbejdsmiljø var der ingen bekymring for, og vi fik kun ros.

På baggrund af et par samtaler med to lærere gav det psykiske arbejdsmiljø derimod grund til bekymring. Fra politisk side er der i organisationer som vores specielt fokus på to ting: vold og trusler i hverdagen og stort arbejdspress med svær følelsesmæssig belastning til følge. Sidstnævnte område er der specielt fokus på grunde den store inklusionsopgave.

Det medførte et ekstra besøg, som blev afholdt i går mandag d.3.4. Der blev afviklet et fokusinterview med tre lærere, og resultatet af dette besøg medførte en grøn smiley. Vurderingen var, at medarbejderne dagligt yder en meget stor indsats, og at de oplever, deres arbejde medfører en positiv udvikling for det enkelte barn, samt at der fra ledelsens side er den nødvendige opbakning i form af konkrete handleplaner, værktøjer og generel opbakning og sparring. En ting, som ud fra deres udsagn, bestemt ikke er tilfældet alle steder. Endelig nævnte de en forældrebestyrelse, som efter medarbejdernes udsagn, er meget lyttende og har stor forståelse for det arbejde, der dagligt udføres på skolen og udfordringerne i forbindelse med dette arbejde. Så vi kan godt være stolte!

Men vi kan ikke hvile på laurbærbladene. Vi bliver pustet i nakken af skolerne i området, både de eksisterende og de nye. Vi skal derfor huske vores værdier, vores visioner og mål for skolen. Den opmærksomhed gør forskellen!

Vi har en god skole, og vi skal alle gøre os umage med at udfylde de roller, vi hver især har som medarbejdere, forældre og elever. Vi kan kun videreudvikle dette skoleprojekt, hvis vi gør det sammen!

Tak for samarbejdet!