

# APV afviklet i oktober 2018

## Hvordan er du ansat?

• Som medarbejder i Fritten/ vikar	9 svar	26%	
• Som lærer/ vikar	18 svar	53%	
• Som administrativt personale eller ledelse	7 svar	21%	

## Vurder dit forhold til dine kollegaer

• Meget godt	11 svar	32%	
• Godt	15 svar	44%	
• Tilfredsstillende	8 svar	24%	
• Mindre tilfredsstillende	0 svar	0%	
• Dårligt	0 svar	0%	

## Vurder den generelle tone på skolen

• Meget god	2 svar	6%	
• God	22 svar	67%	
• Tilfredsstillende	9 svar	27%	
• Mindre tilfredsstillende	0 svar	0%	
• Dårlig	0 svar	0%	

## Vurder dit forhold generelt til ledelsen på skolen

• Meget godt	12 svar	35%	
• Godt	18 svar	53%	
• Tilfredsstillende	3 svar	9%	
• Mindre tilfredsstillende	1 svar	3%	
• Dårligt	0 svar	0%	

### Vurder din oplevelse af ledelsens kommunikation og gennemsigthed

• Meget god	7 svar	21%	
• God	22 svar	67%	
• Tilfredsstillende	4 svar	12%	
• Mindre tilfredsstillende	0 svar	0%	
• Dårlig	0 svar	0%	

### I hvor høj grad føler du dig tryk ved at henvende dig til din nærmeste leder?

• I meget høj grad	19 svar	56%	
• I høj grad	10 svar	29%	
• I tilfredsstillende grad	4 svar	12%	
• I mindre tilfredsstillende grad	1 svar	3%	
• I ringe grad	0 svar	0%	

### I hvor høj grad oplever du, at din nærmeste leder tager dig alvorligt?

• I meget høj grad	20 svar	59%	
• I høj grad	12 svar	35%	
• I tilfredsstillende grad	1 svar	3%	
• I mindre tilfredsstillende grad	1 svar	3%	
• I ringe grad	0 svar	0%	

### I hvor høj grad oplever du, at ledelsen skaber gode rammer for arbejdet?

• I meget høj grad	9 svar	26%	
• I høj grad	19 svar	56%	
• I tilfredsstillende grad	4 svar	12%	
• I mindre tilfredsstillende grad	2 svar	6%	
• I ringe grad	0 svar	0%	

### I hvor høj grad oplever du, at ledelsen følger op på de beslutninger, som tages?

• I meget høj grad	12 svar	35%	
• I høj grad	18 svar	53%	
• I tilfredsstillende grad	4 svar	12%	
• I mindre tilfredsstillende grad	0 svar	0%	
• I ringe grad	0 svar	0%	

### Vurder dit forhold til eleverne/børnene generelt

• Meget godt	22 svar	67%	
• Godt	10 svar	30%	
• Tilfredsstillende	1 svar	3%	
• Mindre tilfredsstillende	0 svar	0%	
• Dårligt	0 svar	0%	



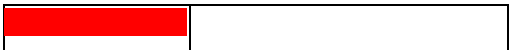
### Vurder dit forhold til forældrene generelt

• Meget godt	11 svar	32%	
• Godt	16 svar	47%	
• Tilfredsstillende	7 svar	21%	
• Mindre tilfredsstillende	0 svar	0%	
• Dårligt	0 svar	0%	


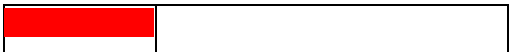
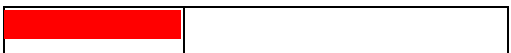
### Har du, eller har du haft væsentlige psykiske symptomer på arbejdsmæssig overbelastning (eks. søvnløshed, manglende appetit, hjertebanken m.m.) i perioden 1. januar - 10. oktober 2018?

• I meget høj grad	2 svar	6%	
• I høj grad	0 svar	0%	
• I mindre høj grad	12 svar	35%	
• I ringe grad	8 svar	24%	
• Aldrig	12 svar	35%	

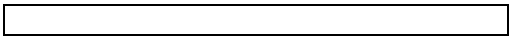
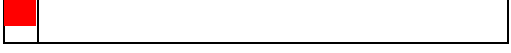
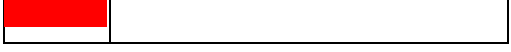
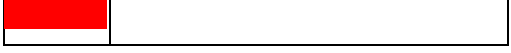

**Har du i tilfælde af denne overbelastning konsulteret en læge?**

• Ja	3 svar	9%	
• Nej	18 svar	55%	
• Jeg svarede "aldrig" til spørgsmålet	12 svar	36%	

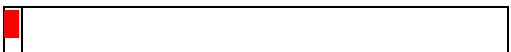
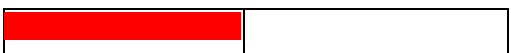

**Har du i tilfælde af denne overbelastning henvendt dig til en fra ledelsen?**

• Ja	12 svar	35%	
• Nej	10 svar	29%	
• Jeg svarede "aldrig" til spørgsmålet	12 svar	35%	

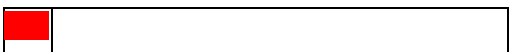
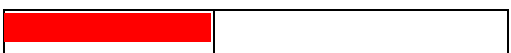
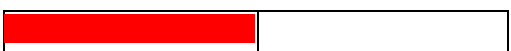
**Har du, eller har du haft væsentlige fysiske symptomer på arbejdsmæssig overbelastning (eks. ondt i ryggen, hovedpine, svimmelhed m.m.) som kan skyldes indeklimaet, temperaturen, træk, støj eller belysning i perioden 1. januar - 10. oktober 2018?**

• I meget høj grad	0 svar	0%	
• I høj grad	2 svar	6%	
• I mindre høj grad	7 svar	21%	
• I ringe grad	7 svar	21%	
• Aldrig	18 svar	53%	

**Har du i tilfælde af denne overbelastning konsulteret en læge?**

• Ja	1 svar	3%	
• Nej	16 svar	47%	
• Jeg svarede "aldrig" til spørgsmålet	17 svar	50%	

**Har du i tilfælde af denne overbelastning henvendt dig til en fra ledelsen?**

• Ja	3 svar	9%	
• Nej	14 svar	41%	
• Jeg svarede "aldrig" til spørgsmålet	17 svar	50%	

**I hvor høj grad har du mulighed for at forberede dig på arbejdspladsen (svar også på dette spørgsmål, selvom du primært forbereder dig hjemme)?**

• I meget høj grad	8 svar	24%	
• I høj grad	12 svar	36%	
• I tilfredsstillende grad	6 svar	18%	
• I mindre tilfredsstillende grad	2 svar	6%	
• I ringe grad	0 svar	0%	
• Ikke relevant	5 svar	15%	

**I hvor høj grad har du selv mulighed for at tilrettelægge dit arbejde?**

• I meget høj grad	14 svar	44%	
• I høj grad	12 svar	38%	
• I tilfredsstillende grad	6 svar	19%	
• I mindre tilfredsstillende grad	0 svar	0%	
• I ringe grad	0 svar	0%	

**I hvor høj grad har du mulighed for at bruge dine kollegaer til personlig støtte og rådgivning, når du er i belastede perioder eller situationer?**

• I meget høj grad	7 svar	21%	
• I høj grad	15 svar	45%	
• I tilfredsstillende grad	10 svar	30%	
• I mindre tilfredsstillende grad	1 svar	3%	
• I ringe grad	0 svar	0%	

**I hvor høj grad har du mulighed for at bruge din nærmeste leder til personlig støtte og rådgivning, når du er i belastede perioder eller situationer?**

• I meget høj grad	10 svar	29%	
• I høj grad	14 svar	41%	
• I tilfredsstillende grad	10 svar	29%	
• I mindre tilfredsstillende grad	0 svar	0%	
• I ringe grad	0 svar	0%	

### I hvor høj grad trives du med at være en del af Vinderød Privatskole?

• I meget høj grad	17 svar	50%	
• I høj grad	11 svar	32%	
• I tilfredsstillende grad	6 svar	18%	
• I mindre tilfredsstillende grad	0 svar	0%	
• I ringe grad	0 svar	0%	

### Kommentarer til resultatet af APV

Arbejdsgruppen for denne APV vurderer, ud fra svar og kommentarer, at der på Vinderød Privatskole er et overvejende godt arbejdsklima, hvor medarbejderne i en tryk atmosfære hjælper hinanden internt, hvor der er den fornødne tryk mellem medarbejdere og ledelse, hvor der er en tryk relation til forældrene, og hvor der er stor glæde ved at være sammen med børnene.

Der er i svarene to personer, som tilkendegiver, at de i høj grad har haft væsentlige fysiske symptomer på arbejdsmæssig overbelastning. I den forbindelse er det positivt, at der samtidig er tre personer, som tilkendegiver, at de er gået til ledelsen i den forbindelse.

Ligeledes er der to personer, som svarer, at de har haft væsentlige psykiske symptomer på arbejdsmæssig overbelastning. På samme måde er der også her 12 personer, som er gået til ledelsen med sådanne udfordringer. Det tolkes som er tegn på, at der er en tryk relation medarbejderne og ledelsen imellem, som gør, at det er naturligt at tale med lederen om dette. Det betyder også, at det ved sådanne henvendelser er muligt at handle på det, som medarbejderen oplever.

#### Indsatsområde:

Arbejdsgruppen har endvidere, efter grundig gennemgang af svar og kommentarer, valgt et indsatsområde, som der bør lægges ekstra vægt på. Det kan betegnes som **fokus på fællesskabet**.

Dette skal forstås sådan, at en skole som Vinderød Privatskole, hvor de fysiske rammer er på en sådan måde, at medarbejderne er fordelt i fire afdelinger (afd. A, afd. C, afd. D og Fritten) altid skal være opmærksomme på at styrke fællesskabet.

Det er nødvendigt, at der huskes på at vedligeholde den pionerånd, der var på VPS, da dette helt unikke skoleprojekt startede. Samtidig skal engagementet bevares, og der skal huskes på fællesskabet og de tiltag i form af udflugter, særlige dage m.m., som er besluttet for at gøre netop denne skole til noget specielt.

Vi vil derfor være opmærksomme på at evaluere og evt. fortsætte de tiltag som allerede er sat i gang ligesom vi vil opfordre til nye tiltag, som kan være med til at fremme og udvikle dette.