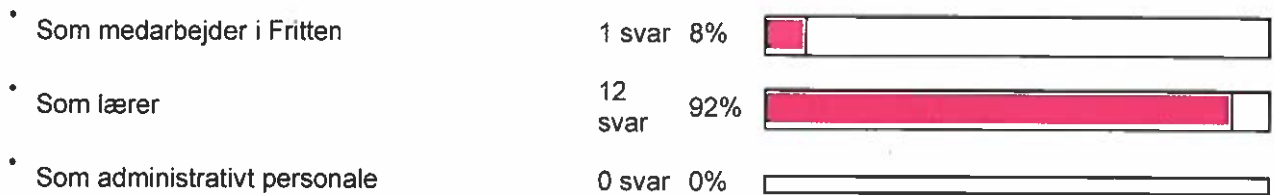
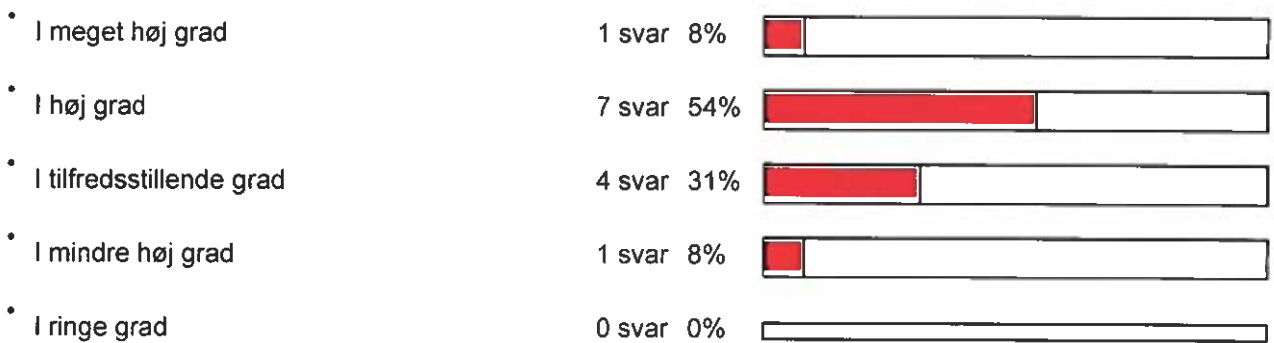


Afd. 1

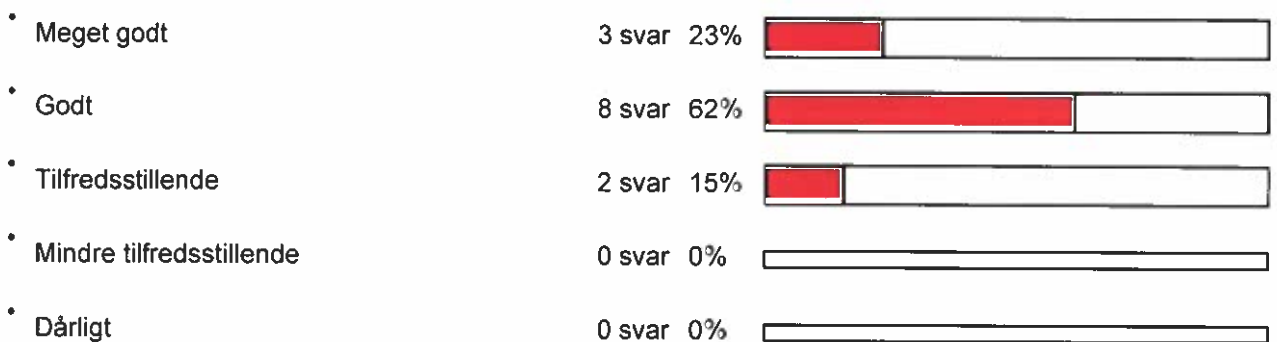
Hvordan er du ansat?



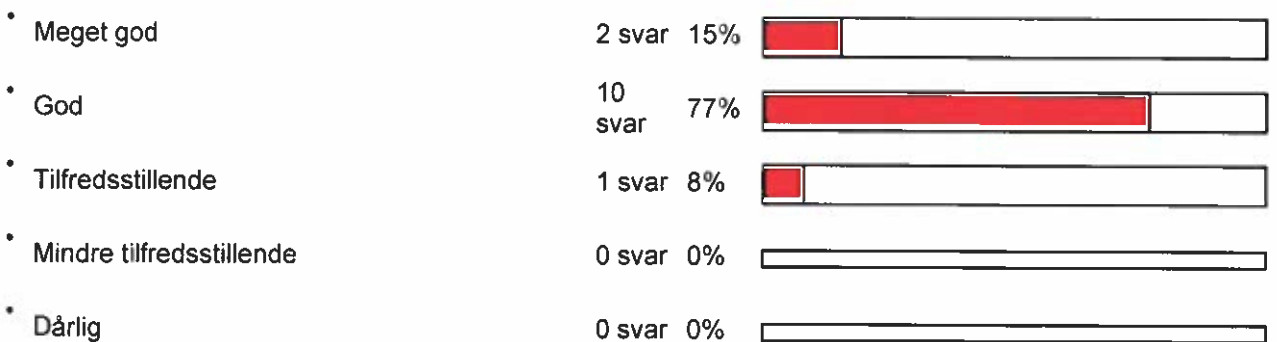
I hvor høj grad går du glad på arbejde



Vurder dit forhold generelt til dine kollegaer

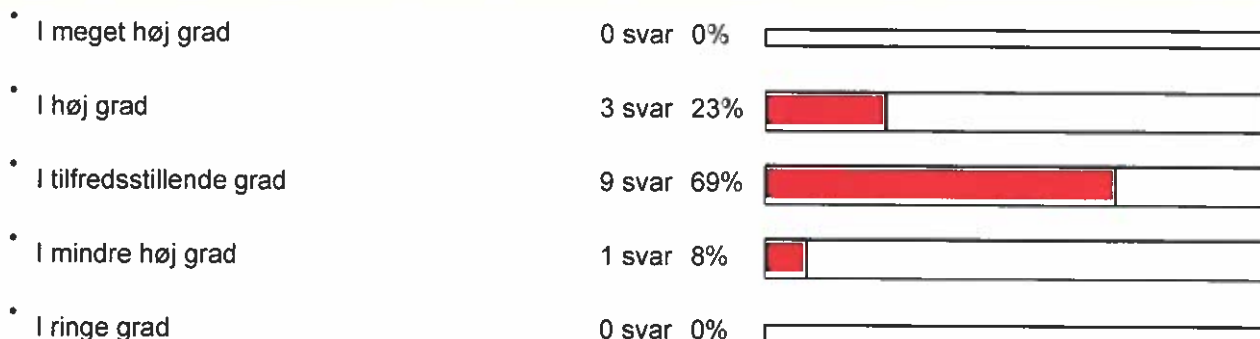


Vurder den generelle tone blandt medarbejderne på skolen

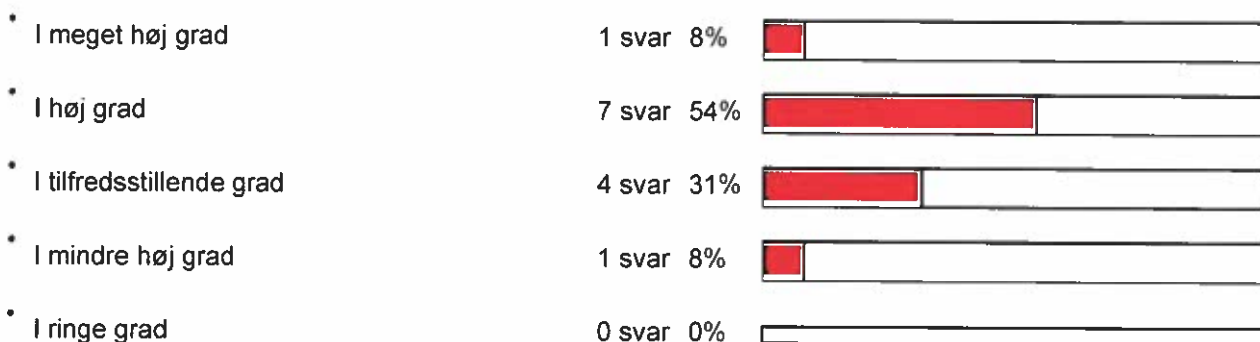


Afd. 1

● I hvor høj grad oplever du, at fælles beslutninger og aftaler bliver overholdt



● I hvor høj grad oplever du, at dine kollegaer anerkender dig og dit arbejde

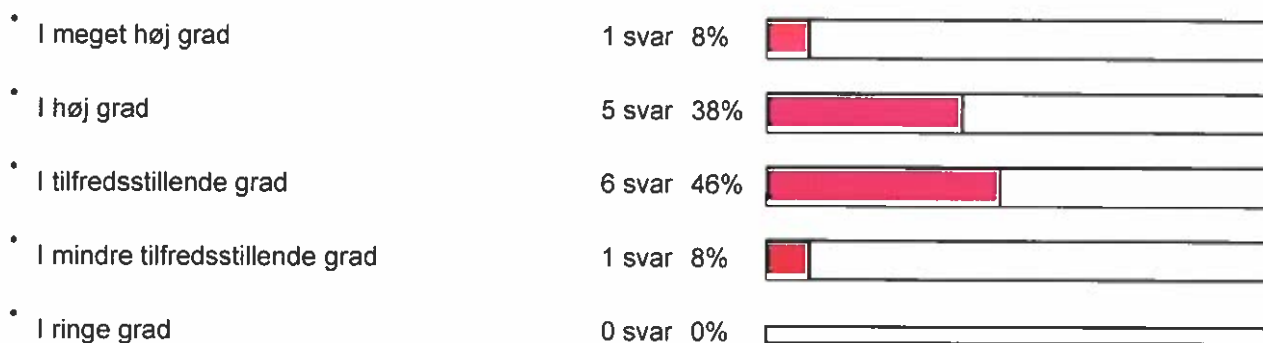


● I hvor høj grad er du medvirkende til at bidrage til skolens udvikling

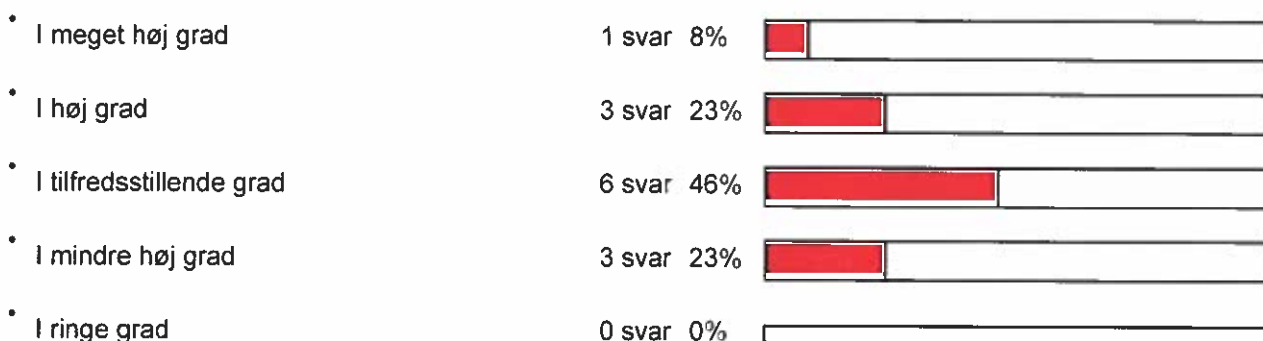


● I hvor høj grad har du mulighed for at bruge dine kollegaer til personlig støtte, når du er i belastede perioder eller situationer

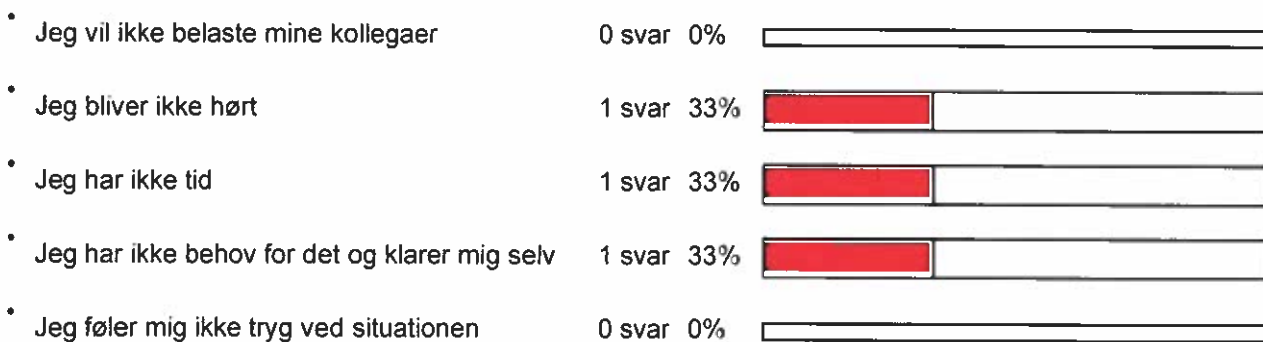
Afd. 1



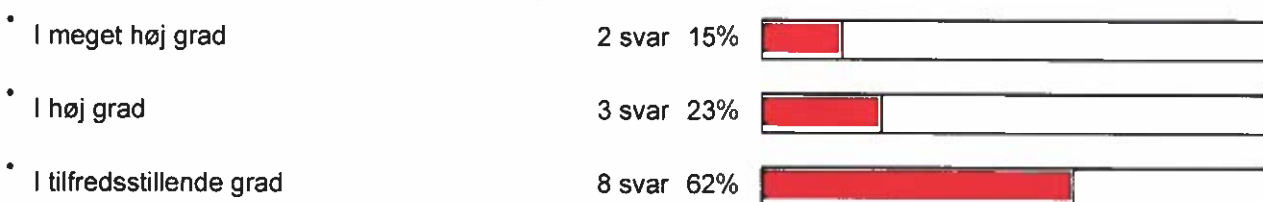
● I hvor høj grad har du mulighed for at bruge dine kollegaer til faglig sparring



● Hvis du svarede i mindre høj grad eller i ringe grad, hvad var så årsagen



● I hvor høj grad oplever du, at forældrene anerkender dig og dit arbejde?



Afd. 1

- I mindre høj grad 0 svar 0%
- I ringe grad 0 svar 0%

● I hvor høj grad oplever du, det "sociale ansvar" som skolen tager, har indflydelse på dit arbejdsliv

- I meget høj grad 3 svar 23%
- I høj grad 6 svar 46%
- I tilfredsstillende grad 2 svar 15%
- I mindre høj grad 2 svar 15%
- I ringe grad 0 svar 0%

● Hvordan er du generelt tilfreds med den samlede ledelse

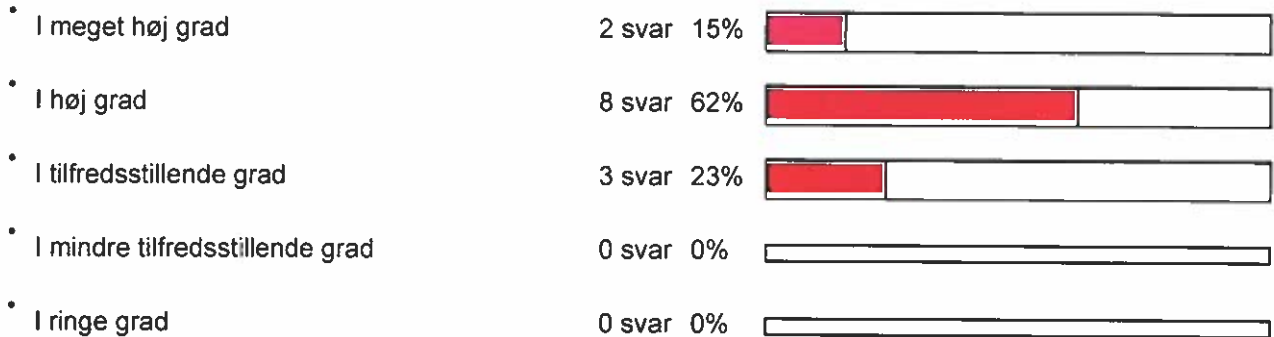
- Meget godt tilfreds 4 svar 31%
- Godt tilfreds 4 svar 31%
- Tilfreds 5 svar 38%
- Mindre tilfreds 0 svar 0%
- Ikke tilfreds 0 svar 0%

● I hvor høj grad føler du dig tryk ved at henvende dig til din nærmeste leder?

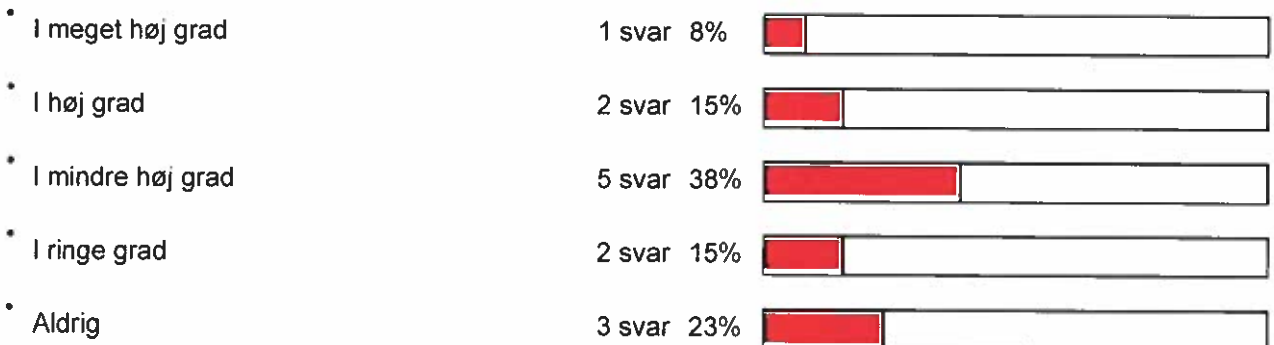
- Meget tryk 8 svar 62%
- Rimelig tryk 5 svar 38%
- Ikke tryk 0 svar 0%
- Jeg henvender mig aldrig, da jeg er utryk 0 svar 0%

Afd. 1

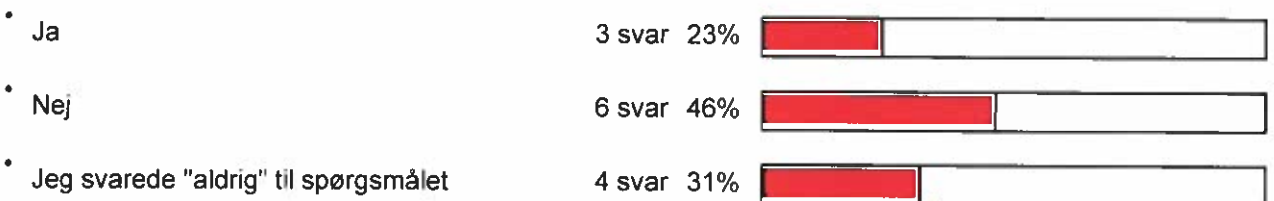
● I hvor høj grad oplever du, at din nærmeste leder anerkender dig og dit arbejde?



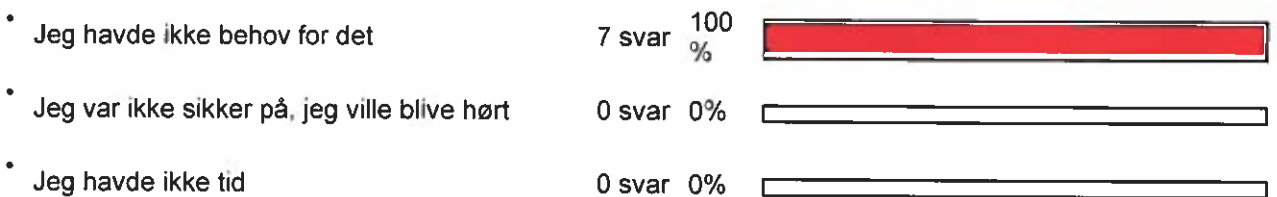
● Har du, eller har du haft væsentlige psykiske symptomer på arbejdsmæssig overbelastning (eks. søvnløshed, manglende appetit, hjertebanken m.m.) indenfor det seneste halve år



● Har du i tilfælde af denne overbelastning henvendt dig til TR eller AMR?



● Hvis nej, hvad var så årsagen



Afd. 1

• Jeg følte mig utryk ved situationen 0 svar 0% 

● Har du i tilfælde af denne overbelastning henvendt dig til en fra ledelsen?

• Ja 5 svar 38% 

• Nej 5 svar 38% 

• Jeg svarede "aldrig" til spørgsmålet 3 svar 23% 

● Hvis nej, hvad var så årsagen


• Jeg havde ikke behov for det 4 svar 100% 


• Jeg var ikke sikker på, jeg ville blive hørt 0 svar 0% 


• Jeg havde ikke tid 0 svar 0% 

• Jeg følte mig utryk ved situationen 0 svar 0% 

● Har du i tilfælde af denne overbelastning konsulteret en læge?

• Ja 2 svar 15% 

• Nej 8 svar 62% 

• Jeg svarede "aldrig" til spørgsmålet 3 svar 23% 

● Har du, eller har du haft væsentlige fysiske symptomer på arbejdsmæssig overbelastning (eks. ondt i ryggen, hovedpine, svimmelhed m.m.) som kan skyldes indeklimaet, temperaturen, træk, støj eller belysning indenfor det seneste halve år

• I meget høj grad 0 svar 0% 

• I høj grad 3 svar 23% 

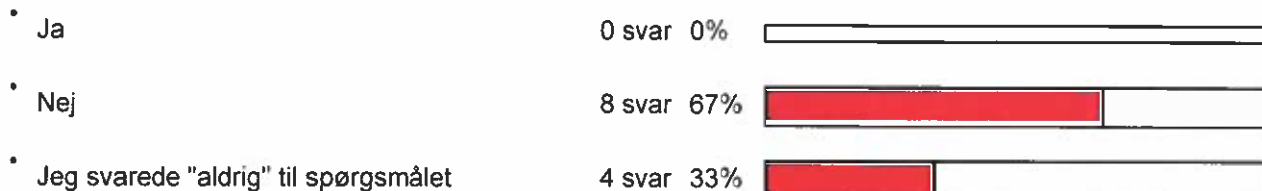
• I mindre høj grad 2 svar 15% 

• I ringe grad 3 svar 23% 

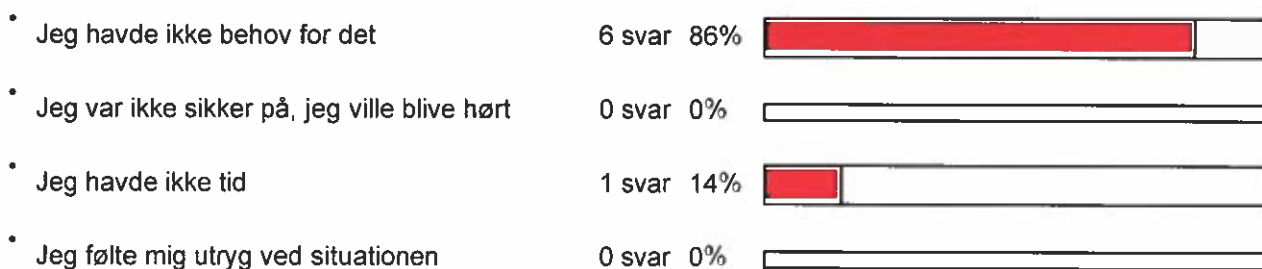
• Aldrig 5 svar 38% 

Afd. 1

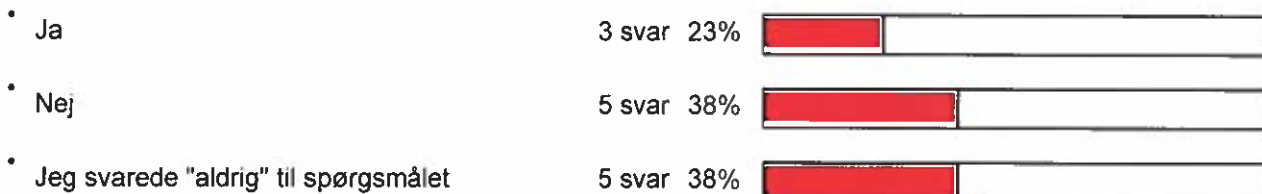
● Har du i tilfælde af denne overbelastning henvendt dig til TR/AMR



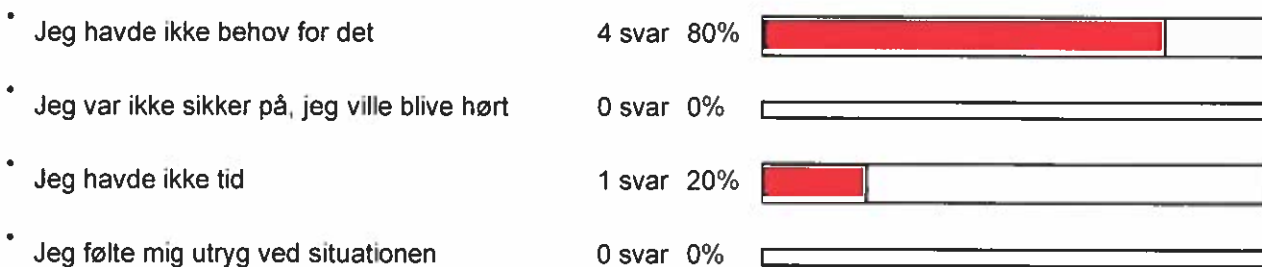
● Hvis nej, hvad var så årsagen



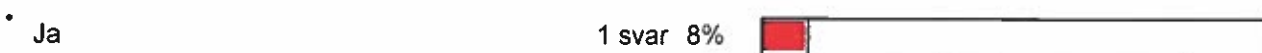
● Har du i tilfælde af denne overbelastning henvendt dig til en fra ledelsen?



● Hvis nej, hvad var så årsagen



● Har du i tilfælde af denne overbelastning konsulteret en læge?



Afd. 1

• Nej	7 svar 58%	
• Jeg svarede "aldrig" til spørgsmålet	4 svar 33%	

● I hvor høj grad har du mulighed for at tilrettelægge dit arbejde?

• I meget høj grad	4 svar 31%	
• I høj grad	3 svar 23%	
• I tilfredsstillende grad	4 svar 31%	
• I mindre tilfredsstillende grad	2 svar 15%	
• I ringe grad	0 svar 0%	

● I hvor høj grad har du mulighed for at bruge din nærmeste leder til personlig støtte, når du er i belastede perioder eller situationer?

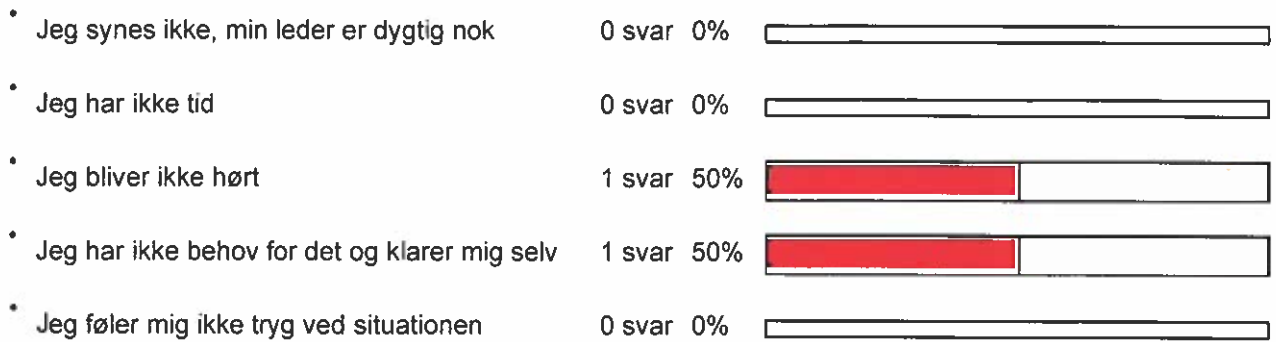
• I meget høj grad	2 svar 15%	
• I høj grad	6 svar 46%	
• I tilfredsstillende grad	4 svar 31%	
• I mindre tilfredsstillende grad	1 svar 8%	
• I ringe grad	0 svar 0%	

● I hvor høj grad har du mulighed for at bruge dine nærmeste leder til faglig sparring

• I meget høj grad	1 svar 8%	
• I høj grad	5 svar 38%	
• I tilfredsstillende grad	5 svar 38%	
• I mindre høj grad	2 svar 15%	
• I ringe grad	0 svar 0%	

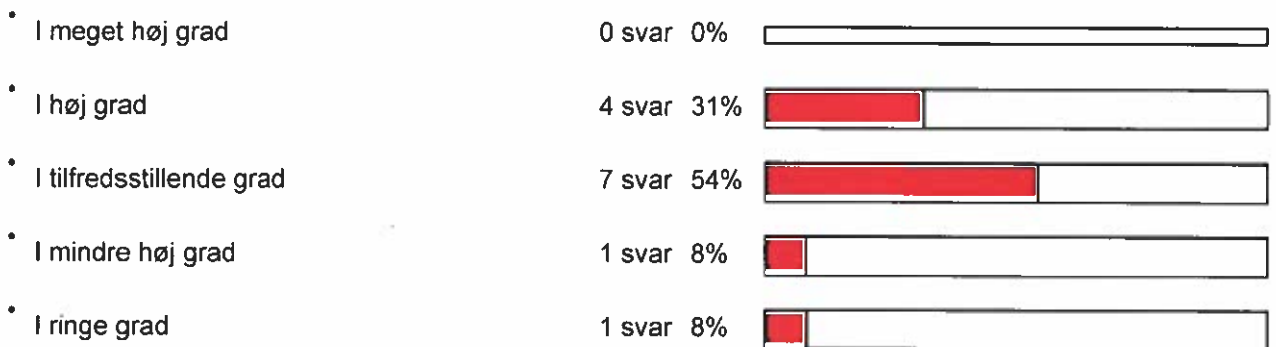
Afd. 1

• Hvis du svarede i mindre grad eller i ringe grad, hvad var så årsagen



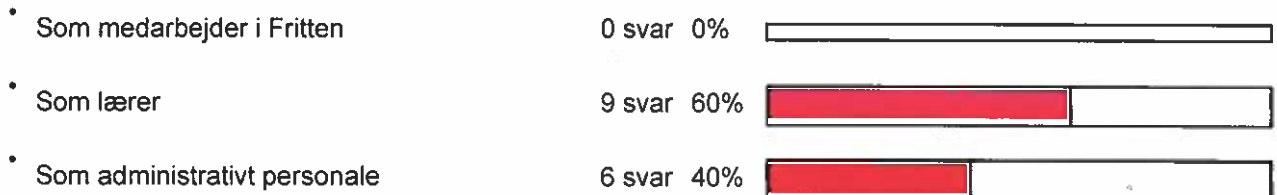
☒ Hvordan bliver du generelt bedst muligt anerkendt på VPS

• I hvor høj grad går du glad hjem efter arbejde

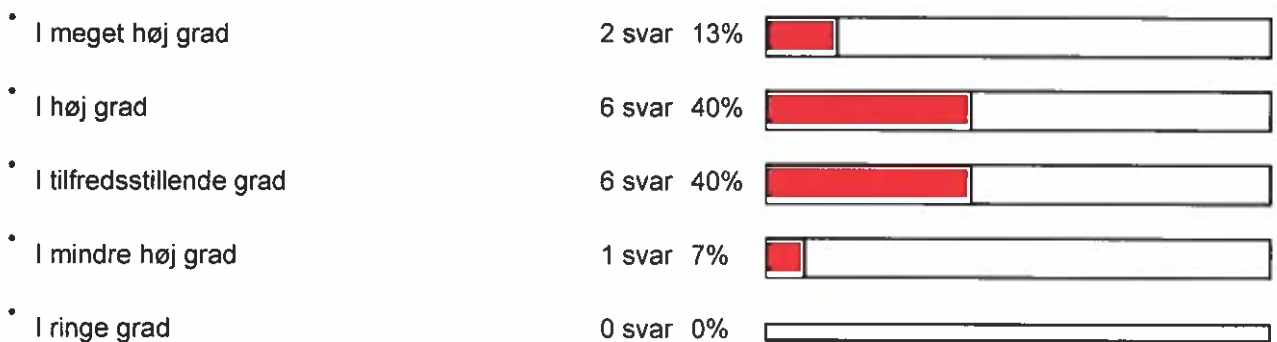


Afd. 2

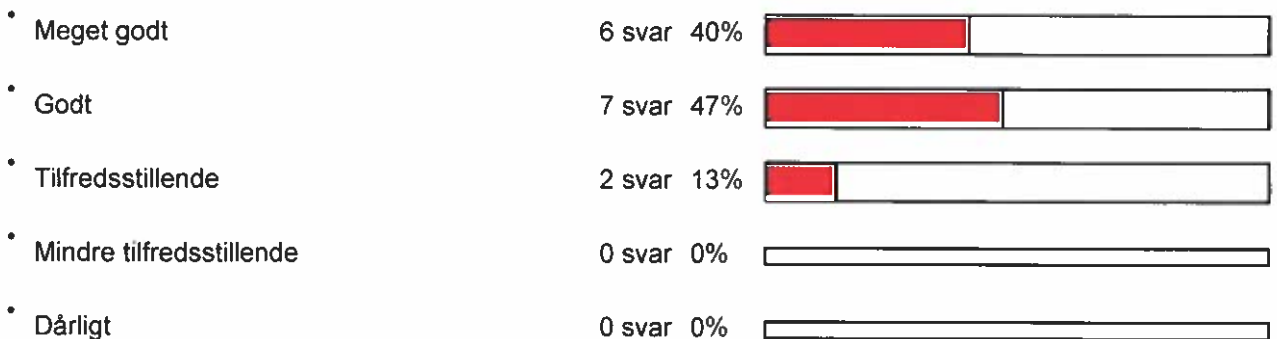
Hvordan er du ansat?



I hvor høj grad går du glad på arbejde



Vurder dit forhold generelt til dine kollegaer



Vurder den generelle tone blandt medarbejderne på skolen



• Dårlig 0 svar 0%

● I hvor høj grad oplever du, at fælles beslutninger og aftaler bliver overholdt

• I meget høj grad 1 svar 7%

• I høj grad 6 svar 40%

• I tilfredsstillende grad 5 svar 33%

• I mindre høj grad 2 svar 13%

• I ringe grad 1 svar 7%

● I hvor høj grad oplever du, at dine kollegaer anerkender dig og dit arbejde

• I meget høj grad 4 svar 27%

• I høj grad 7 svar 47%

• I tilfredsstillende grad 4 svar 27%

• I mindre høj grad 0 svar 0%

• I ringe grad 0 svar 0%

● I hvor høj grad er du medvirkende til at bidrage til skolens udvikling

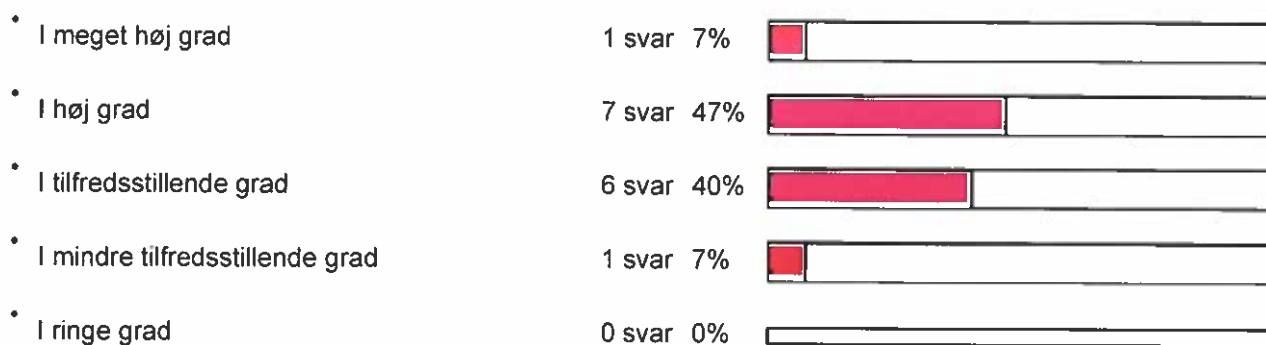
• Jeg synes, jeg bidrager i høj grad med det jeg kan 12 svar 80%

• Jeg har ikke overskuddet 1 svar 7%

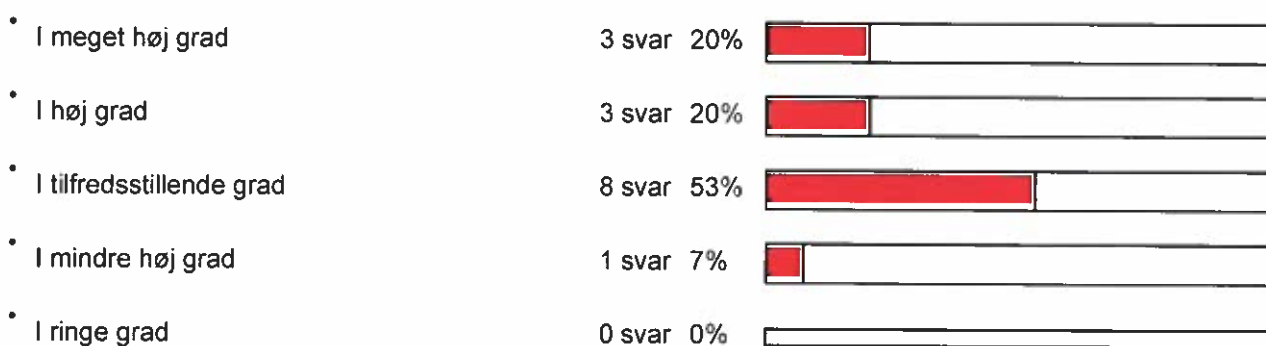
• Jeg synes ikke, jeg får muligheden for det 0 svar 0%

• Jeg synes ikke, jeg har kompetencerne 2 svar 13%

● I hvor høj grad har du mulighed for at bruge dine kollegaer til personlig støtte, når du er i belastede perioder eller situationer



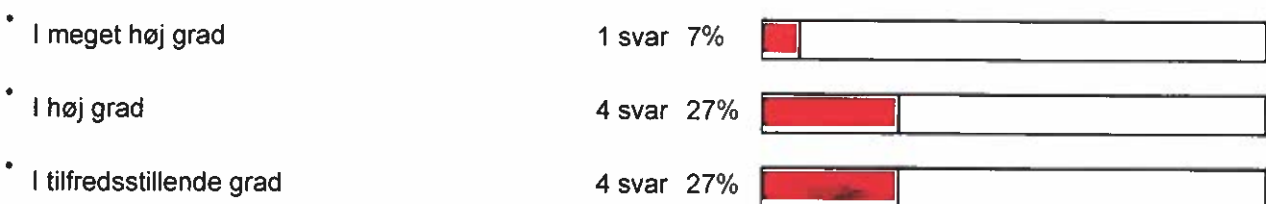
● **I hvor høj grad har du mulighed for at bruge dine kollegaer til faglig sparring**

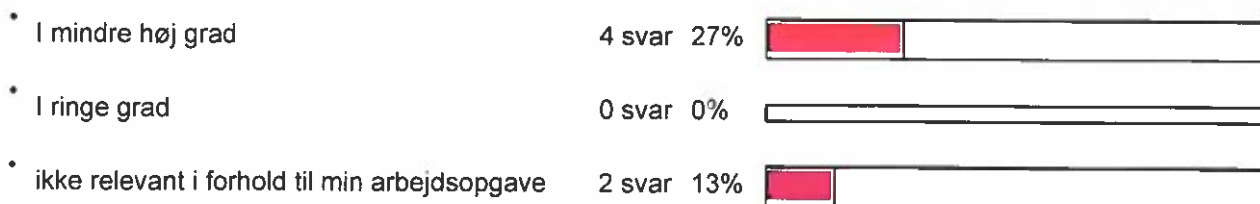


● **Hvis du svarede i mindre høj grad eller i ringe grad, hvad var så årsagen**

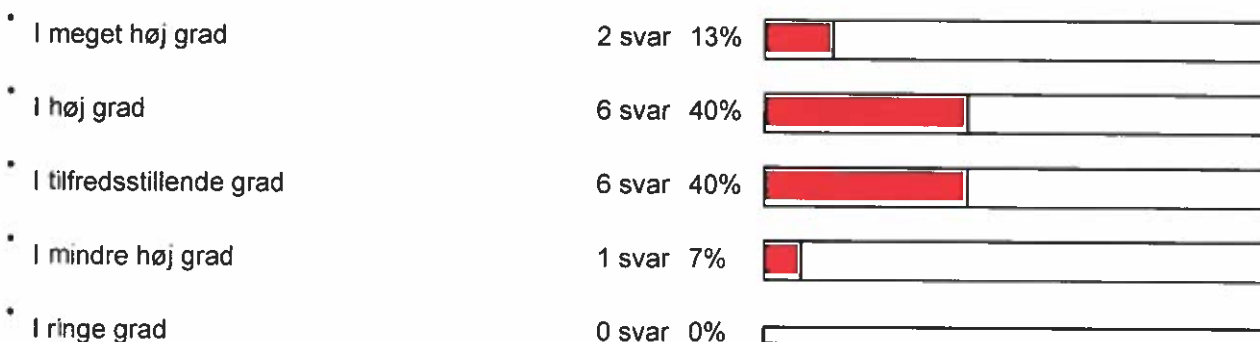


● **I hvor høj grad oplever du, at forældrene anerkender dig og dit arbejde?**

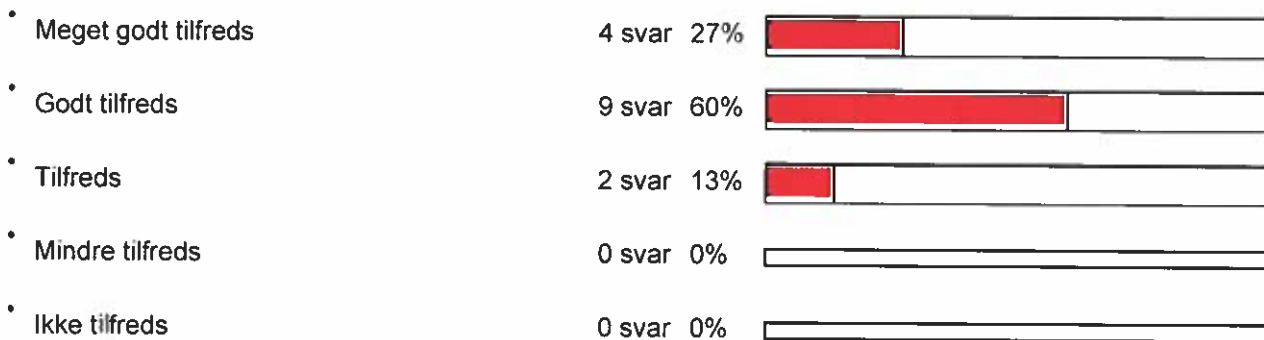




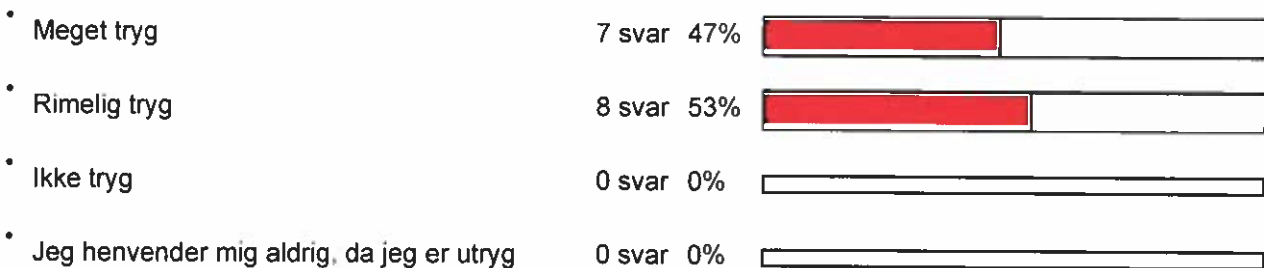
● **I hvor høj grad oplever du, det "sociale ansvar" som skolen tager, har indflydelse på dit arbejdsliv**



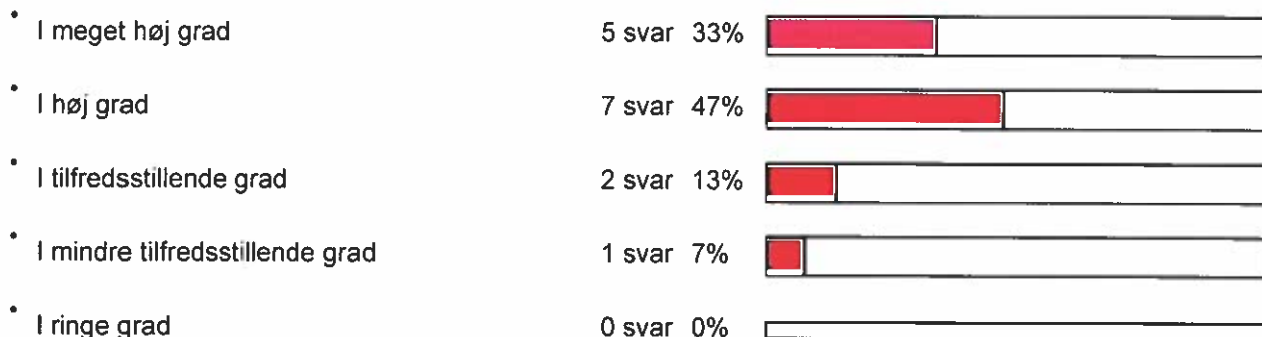
● **Hvordan er du generelt tilfreds med den samlede ledelse**



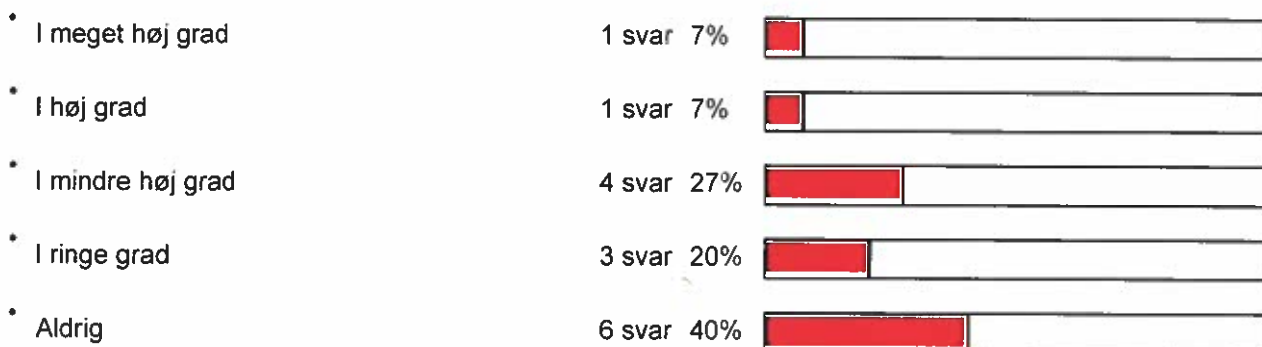
● **I hvor høj grad føler du dig tryk ved at henvende dig til din nærmeste leder?**



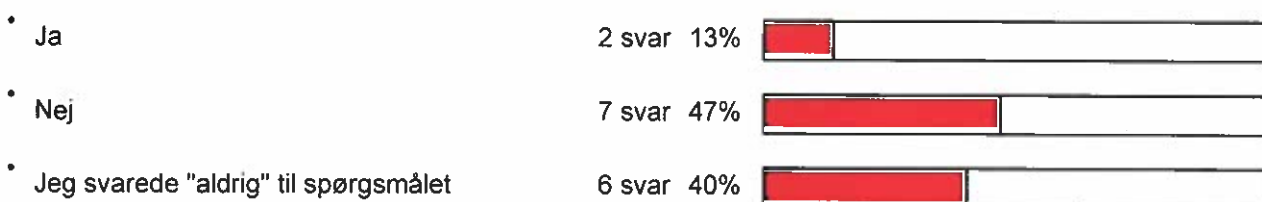
● I hvor høj grad oplever du, at din nærmeste leder anerkender dig og dit arbejde?



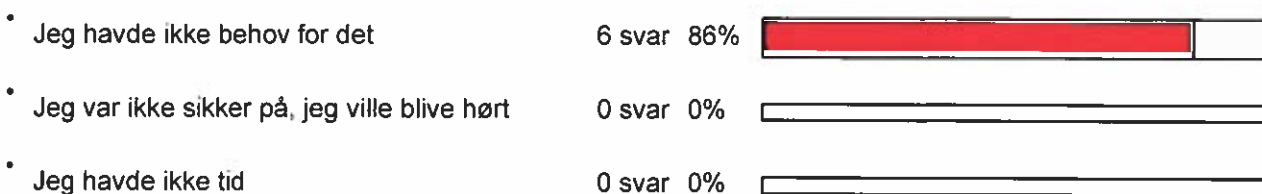
● Har du, eller har du haft væsentlige psykiske symptomer på arbejdsmæssig overbelastning (eks. søvnløshed, manglende appetit, hjertebanken m.m.) indenfor det seneste halve år



● Har du i tilfælde af denne overbelastning henvendt dig til TR eller AMR?



● Hvis nej, hvad var så årsagen



• Jeg følte mig utryg ved situationen 1 svar 14% 

● **Har du i tilfælde af denne overbelastning henvendt dig til en fra ledelsen?**

• Ja 3 svar 20% 

• Nej 6 svar 40% 

• Jeg svarede "aldrig" til spørgsmålet 6 svar 40% 

● **Hvis nej, hvad var så årsagen**

• Jeg havde ikke behov for det 3 svar 50% 

• Jeg var ikke sikker på, jeg ville blive hørt 3 svar 50% 

• Jeg havde ikke tid 0 svar 0% 

• Jeg følte mig utryg ved situationen 0 svar 0% 

● **Har du i tilfælde af denne overbelastning konsulteret en læge?**


• Ja 3 svar 20% 


• Nej 6 svar 40% 


• Jeg svarede "aldrig" til spørgsmålet 6 svar 40% 

● **Har du, eller har du haft væsentlige fysiske symptomer på arbejdsmæssig overbelastning (eks. ondt i ryggen, hovedpine, svimmelhed m.m.) som kan skyldes indeklimaet, temperaturen, træk, støj eller belysning indenfor det seneste halve år**

• I meget høj grad 1 svar 7% 

• I høj grad 1 svar 7% 

• I mindre høj grad 2 svar 13% 

• I ringe grad 4 svar 27% 

• Aldrig 7 svar 47%

● Har du i tilfælde af denne overbelastning henvendt dig til TR/AMR

• Ja 3 svar 20%

• Nej 5 svar 33%

• Jeg svarede "aldrig" til spørgsmålet 7 svar 47%

● Hvis nej, hvad var så årsagen

• Jeg havde ikke behov for det 5 svar 100%

• Jeg var ikke sikker på, jeg ville blive hørt 0 svar 0%

• Jeg havde ikke tid 0 svar 0%

• Jeg følte mig utryk ved situationen 0 svar 0%

● Har du i tilfælde af denne overbelastning henvendt dig til en fra ledelsen?

• Ja 2 svar 13%

• Nej 6 svar 40%

• Jeg svarede "aldrig" til spørgsmålet 7 svar 47%

● Hvis nej, hvad var så årsagen

• Jeg havde ikke behov for det 5 svar 83%




• Jeg var ikke sikker på, jeg ville blive hørt 0 svar 0%

• Jeg havde ikke tid 1 svar 17%






• Jeg følte mig utryk ved situationen 0 svar 0%

📄 Kommentar/udddybning






● Har du i tilfælde af denne overbelastning konsulteret en læge?

• Ja	1 svar	7%	
• Nej	7 svar	47%	
• Jeg svarede "aldrig" til spørgsmålet	7 svar	47%	





● **I hvor høj grad har du mulighed for at tilrettelægge dit arbejde?**

• I meget høj grad	4 svar	29%	
• I høj grad	7 svar	50%	
• I tilfredsstillende grad	2 svar	14%	
• I mindre tilfredsstillende grad	1 svar	7%	
• I ringe grad	0 svar	0%	

● **I hvor høj grad har du mulighed for at bruge din nærmeste leder til personlig støtte, når du er i belastede perioder eller situationer?**

• I meget høj grad	4 svar	27%	
• I høj grad	4 svar	27%	
• I tilfredsstillende grad	6 svar	40%	
• I mindre tilfredsstillende grad	1 svar	7%	
• I ringe grad	0 svar	0%	

● **I hvor høj grad har du mulighed for at bruge dine nærmeste leder til faglig sparring**

• I meget høj grad	2 svar	13%	
• I høj grad	2 svar	13%	
• I tilfredsstillende grad	7 svar	47%	
• I mindre høj grad	1 svar	7%	

• I ringe grad	0 svar	0%	
• ikke relevant i forhold til min arbejdsopgave	3 svar	20%	

● Hvis du svarede i mindre grad eller i ringe grad, hvad var så årsagen

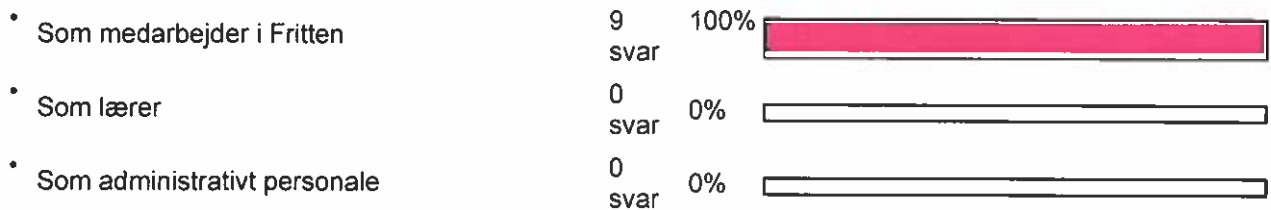
• Jeg synes ikke, min leder er dygtig nok	0 svar
• Jeg har ikke tid	0 svar
• Jeg bliver ikke hørt	0 svar
• Jeg har ikke behov for det og klarer mig selv	0 svar
• Jeg føler mig ikke tryk ved situationen	0 svar

● I hvor høj grad går du glad hjem efter arbejde

• I meget høj grad	1 svar	7%	
• I høj grad	7 svar	47%	
• I tilfredsstillende grad	6 svar	40%	
• I mindre høj grad	1 svar	7%	
• I ringe grad	0 svar	0%	

Fritten

Hvordan er du ansat?



I hvor høj grad går du glad på arbejde



Vurder dit forhold generelt til dine kollegaer



Vurder den generelle tone blandt medarbejderne på skolen



Fritten

- Dårlig 0 svar 0%

• I hvor høj grad oplever du, at fælles beslutninger og aftaler bliver overholdt

- I meget høj grad 3 svar 33%
- I høj grad 3 svar 33%
- I tilfredsstillende grad 3 svar 33%
- I mindre høj grad 0 svar 0%
- I ringe grad 0 svar 0%

• I hvor høj grad oplever du, at dine kollegaer anerkender dig og dit arbejde

- I meget høj grad 3 svar 33%
- I høj grad 5 svar 56%
- I tilfredsstillende grad 1 svar 11%
- I mindre høj grad 0 svar 0%
- I ringe grad 0 svar 0%

• I hvor høj grad er du medvirkende til at bidrage til skolens udvikling

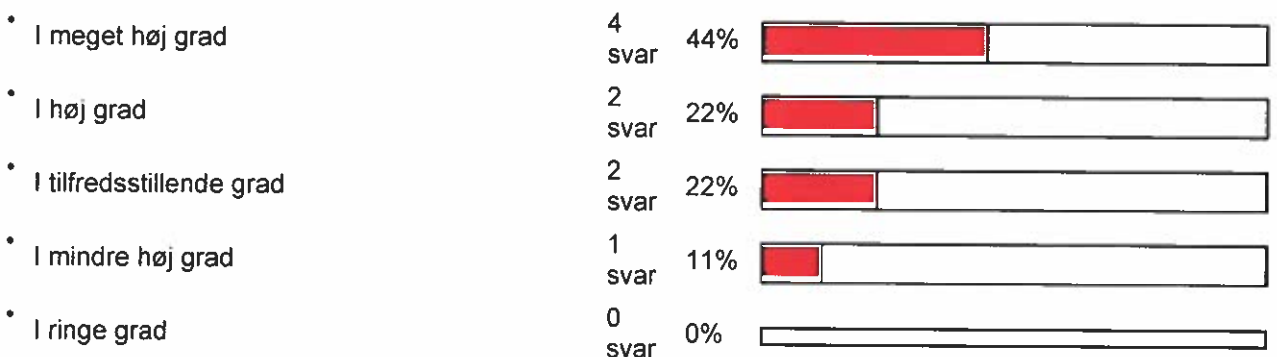
- Jeg synes, jeg bidrager i høj grad med det jeg kan 8 svar 89%
- Jeg har ikke overskuddet 0 svar 0%
- Jeg synes ikke, jeg får muligheden for det 1 svar 11%
- Jeg synes ikke, jeg har kompetencerne 0 svar 0%

• I hvor høj grad har du mulighed for at bruge dine kollegaer til personlig støtte, når du er i belastede perioder eller situationer

Fritten



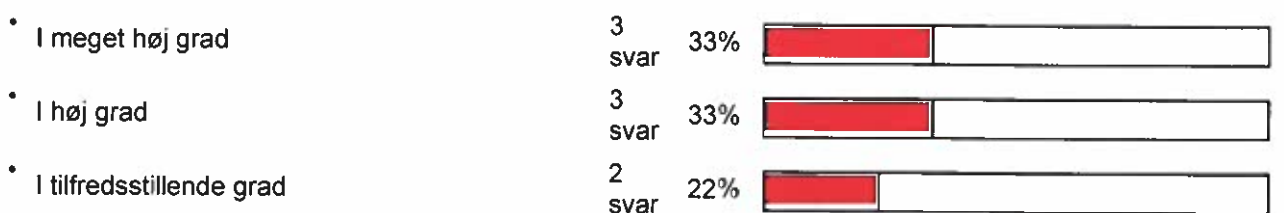
● I hvor høj grad har du mulighed for at bruge dine kollegaer til faglig sparring



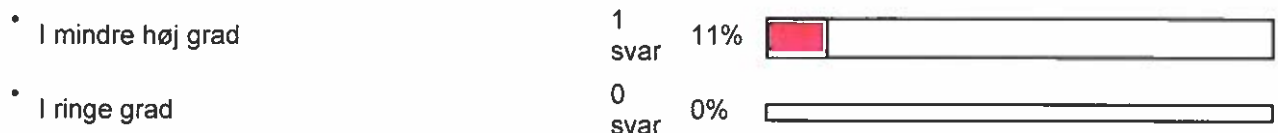
● Hvis du svarede i mindre høj grad eller i ringe grad, hvad var så årsagen



● I hvor høj grad oplever du, at forældrene anerkender dig og dit arbejde?



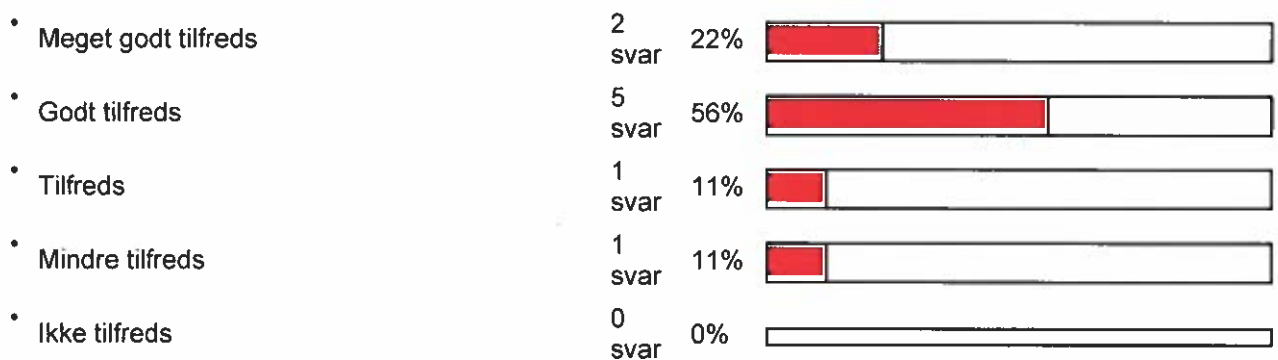
Fritten



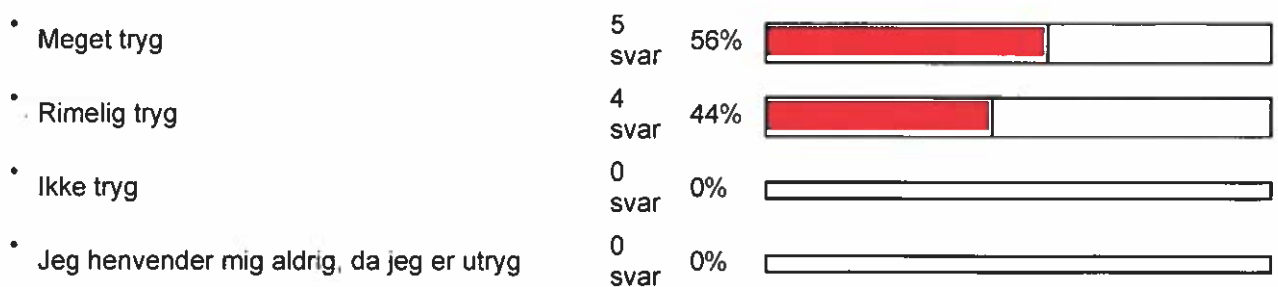
• I hvor høj grad oplever du, det "sociale ansvar" som skolen tager, har indflydelse på dit arbejdsliv



• Hvordan er du generelt tilfreds med den samlede ledelse

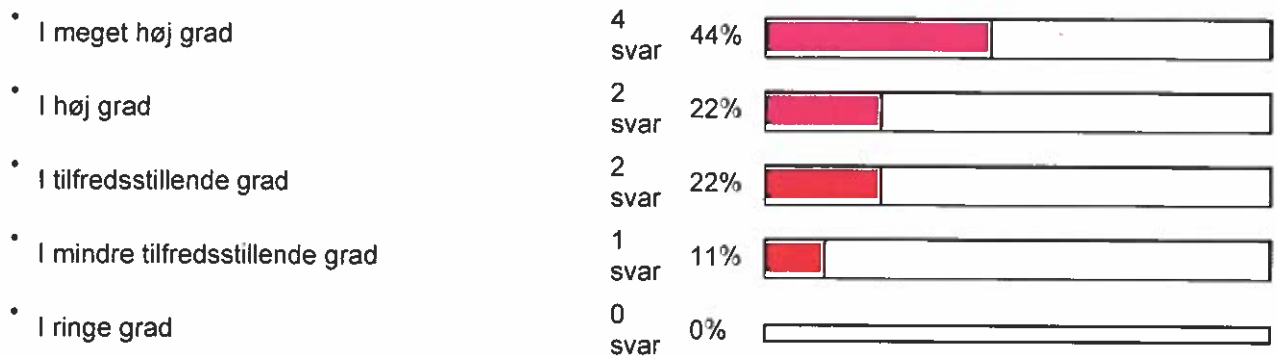


• I hvor høj grad føler du dig tryk ved at henvende dig til din nærmeste leder?

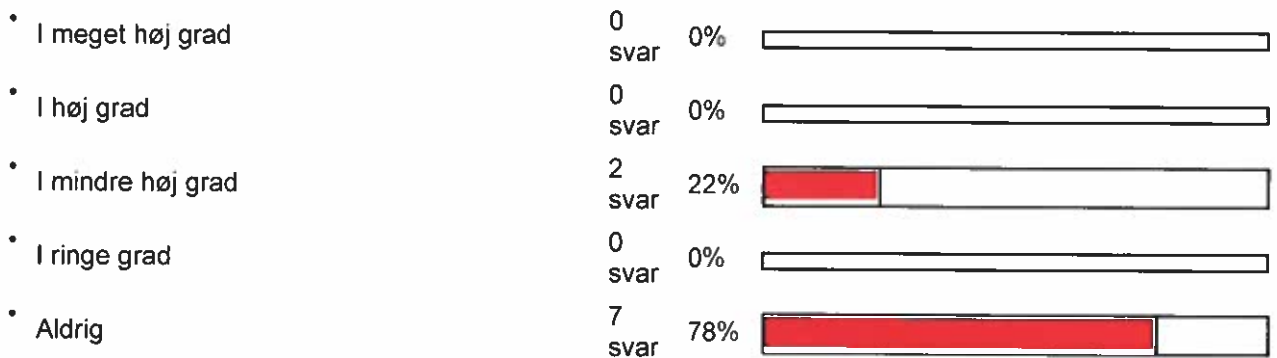


Fritten

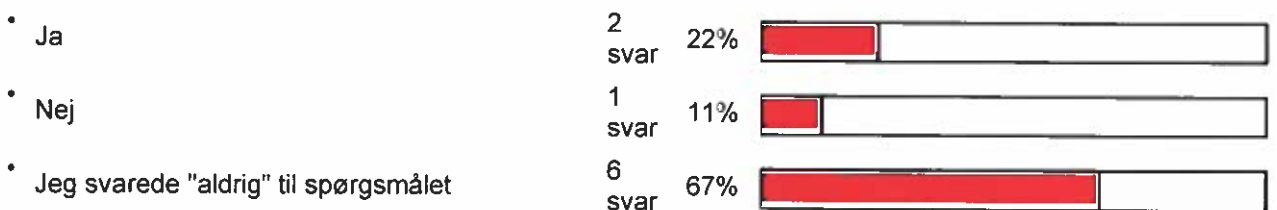
I hvor høj grad oplever du, at din nærmeste leder anerkender dig og dit arbejde?



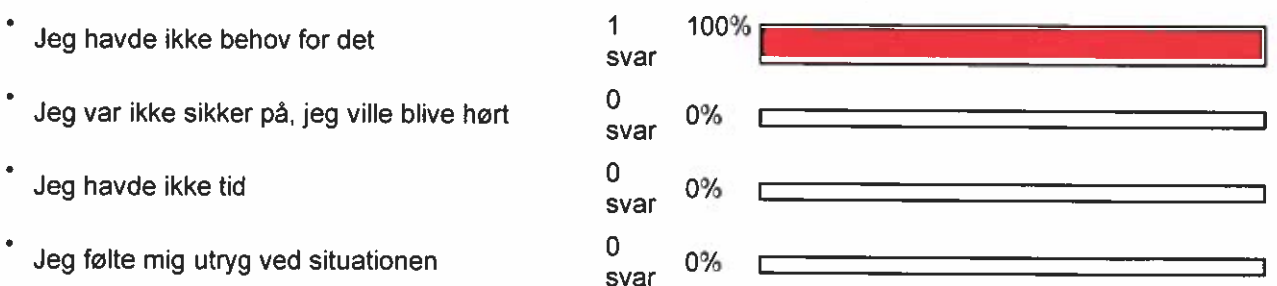
Har du, eller har du haft væsentlige psykiske symptomer på arbejdsmæssig overbelastning (eks. søvnløshed, manglende appetit, hjertebanken m.m.) indenfor det seneste halve år



Har du i tilfælde af denne overbelastning henvendt dig til TR eller AMR?

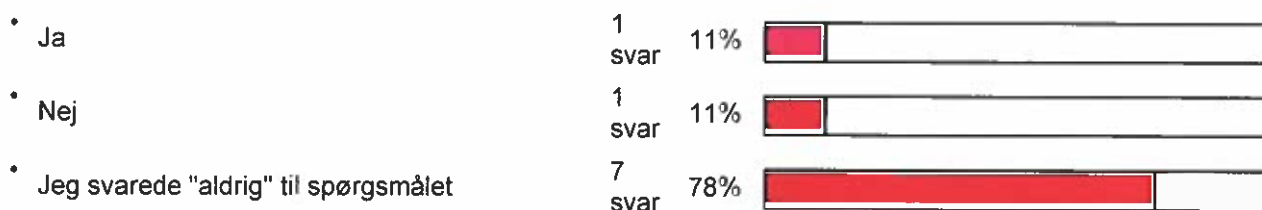


Hvis nej, hvad var så årsagen

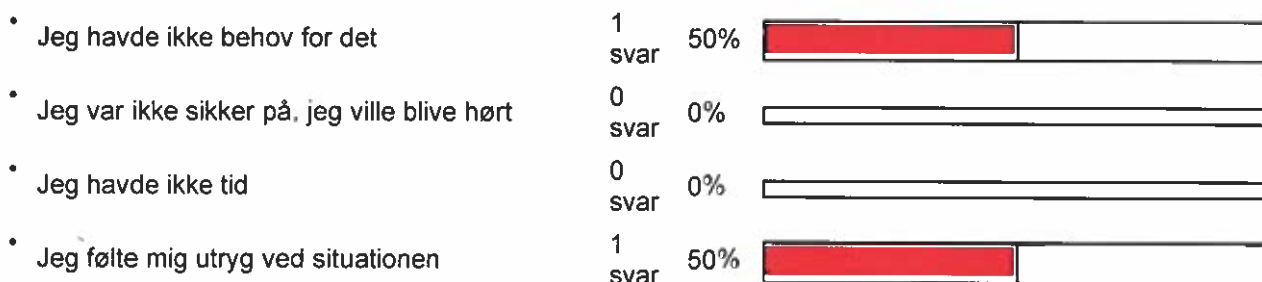


Fritten

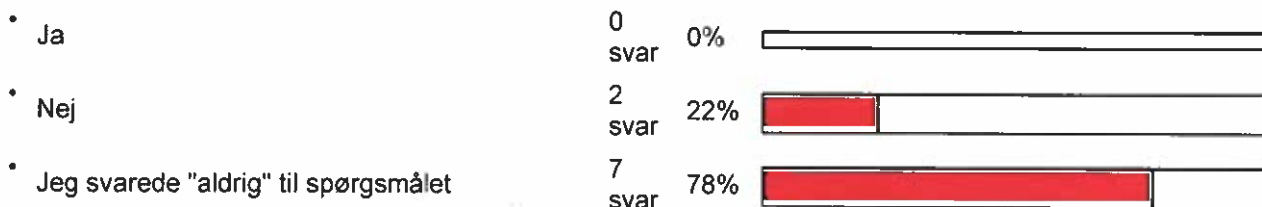
Har du i tilfælde af denne overbelastning henvendt dig til en fra ledelsen?



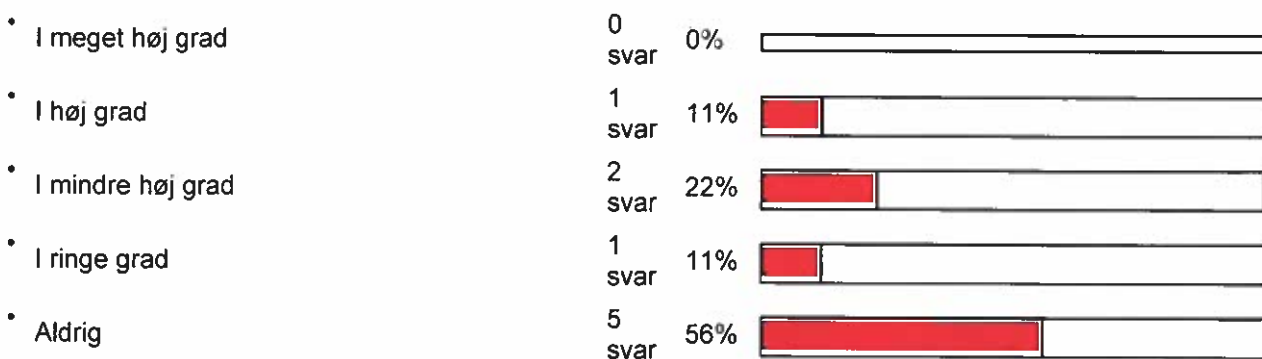
Hvis nej, hvad var så årsagen



Har du i tilfælde af denne overbelastning konsulteret en læge?

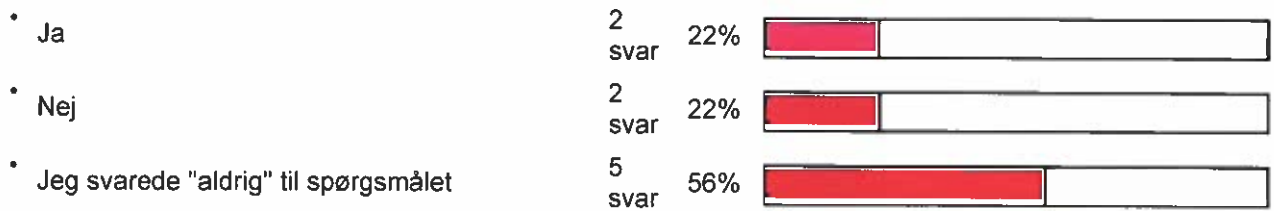


Har du, eller har du haft væsentlige fysiske symptomer på arbejdsmæssig overbelastning (eks. ondt i ryggen, hovedpine, svimmelhed m.m.) som kan skyldes indeklimaet, temperaturen, træk, støj eller belysning indenfor det seneste halve år

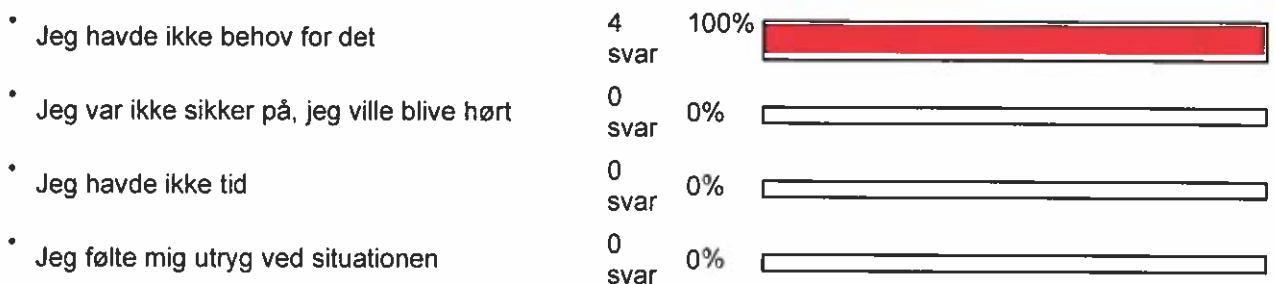


Fritten

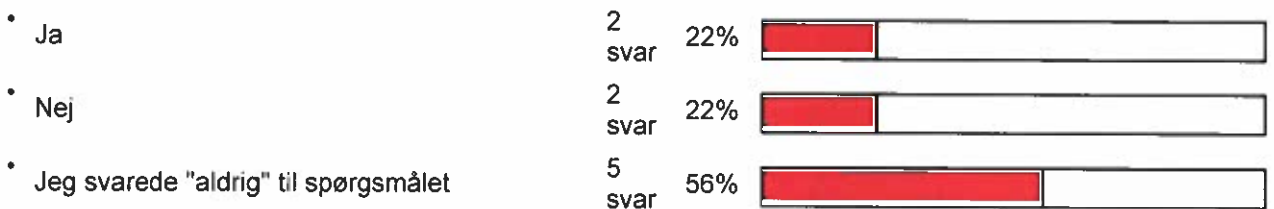
• Har du i tilfælde af denne overbelastning henvendt dig til TR/AMR



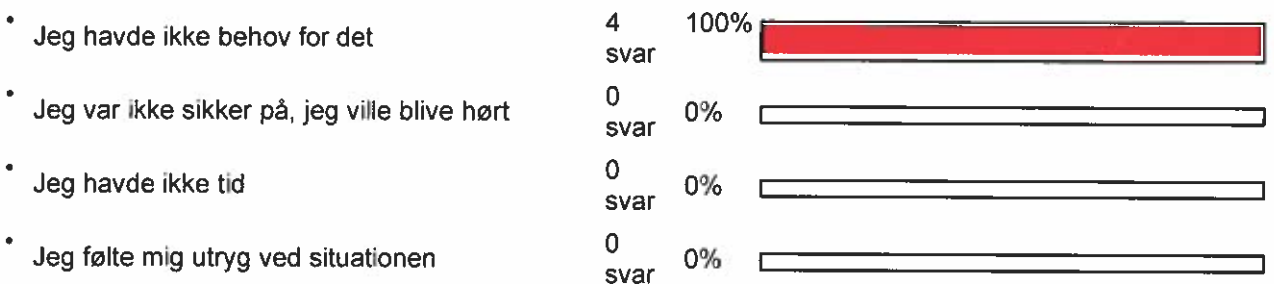
• Hvis nej, hvad var så årsagen



• Har du i tilfælde af denne overbelastning henvendt dig til en fra ledelsen?



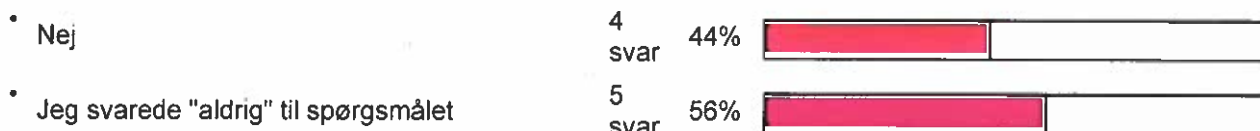
• Hvis nej, hvad var så årsagen



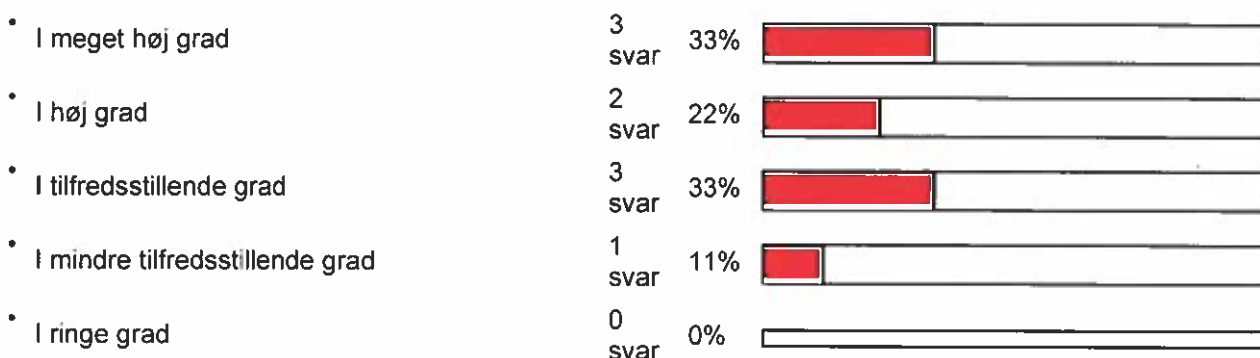
• Har du i tilfælde af denne overbelastning konsulteret en læge?



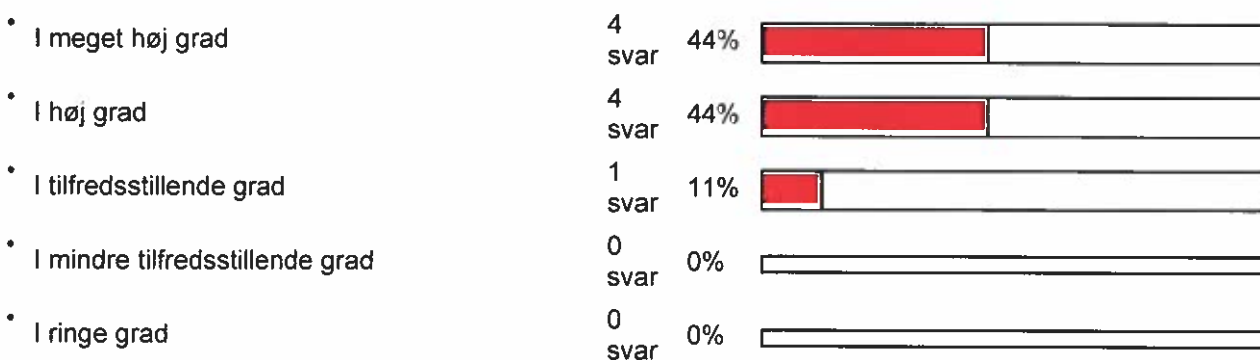
Fritten



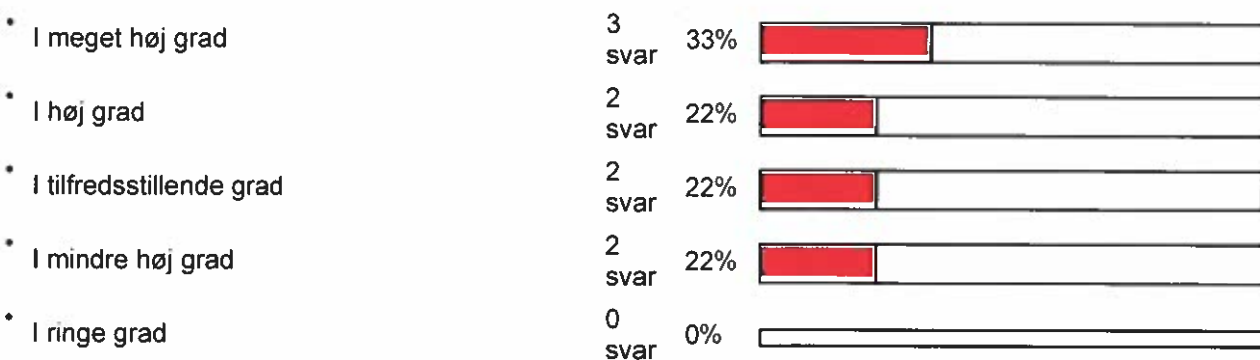
● I hvor høj grad har du mulighed for at tilrettelægge dit arbejde?



● I hvor høj grad har du mulighed for at bruge din nærmeste leder til personlig støtte, når du er i belastede perioder eller situationer?



● I hvor høj grad har du mulighed for at bruge dine nærmeste leder til faglig sparring

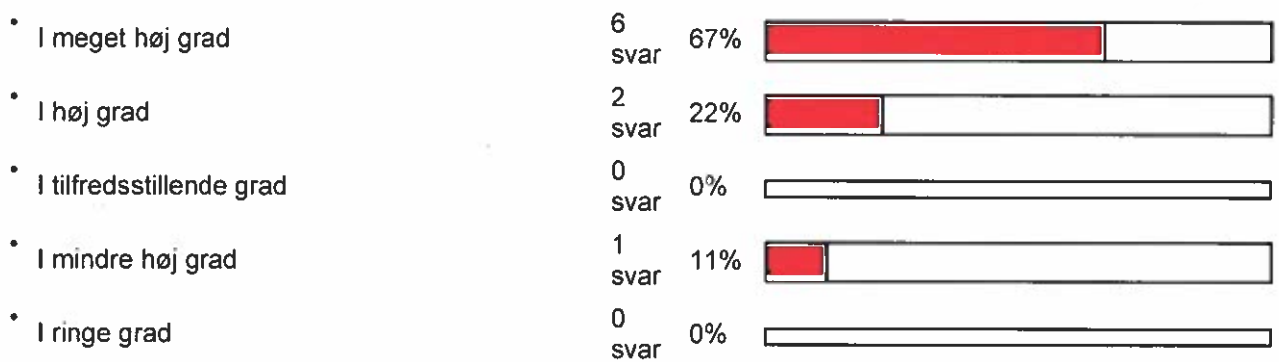


Fritten

• Hvis du svarede i mindre grad eller i ringe grad, hvad var så årsagen



• I hvor høj grad går du glad hjem efter arbejde



Nedenstående fælles temaer er udtaget til videre behandling og fokus.

DET SOCIALE ANSVAR

Det sociale ansvar, som skolen tager, fylder meget for hver enkelt medarbejder. Ofte afføder det flere møder med hhv. PPR og forældre m.m.

På den korte bane er det et mål, at der landes en lokal aftale vedr. arbejdstid, hvor der vil være en større mulighed for den enkelte medarbejder at rumme at deltage i de relevante møder, som vedrører elever.

Det er aftalt, at vi vil have større opmærksomhed ved optagelsen af nye elever og få forældrene i tale, således at der fremmes et forpligtende fællesskab.

Langsigtet handler vi på denne udfordring ved at fra august 2023 kun at oprette én 0. klasse med en 10/14 kønsfordelingen.

ANERKENDELSE

Alle tre afdelinger har på forskellige måder kommenteret på, at der savnes anerkendelse fra kollegaer, fra forældre og fra ledelsen.

Der bliver et møde mellem ledelse, skolebestyrelse og kontaktførelse, hvor emnet "Værdierne" vil være på dagsordenen. Det er vigtigt, at forældrene forstår, at anerkendelse fra deres side også er vigtig, giver energi, og gør skolen bedre.

Det er en del kommentarer i APV'en, som nævner, at det i høj grad forværrer fællesskabet, som ellers bør kendetegne VPS, når personalet taler om hinanden. Eventuelle udfordringer bør adresseres til rette vedkommende.

AFTALER OG BESLUTNINGER

Det vil fortsat være et fokuspunkt, at der er et stort informationsniveau, og at alle bliver orienteret i rette rækkefølge, når der sker ændringer på skolen.

Der er en del kommentarer i APV'en, som understreger vigtigheden af, at aftaler og beslutninger overholdes af alle i en afdeling. Vi skal i fællesskab optræde mere konsekvent og turde italesætte dette fokuspunkt overfor hinanden. Det er nødvendigt for samarbejdet og trivslen på arbejdspladsen.

ØNSKE OM MERE FÆLLESSKAB

Generelt giver mange udtryk for et ønske om mere fællesskab på VPS. Det har vi arbejdet med før, og det vil være et løbende tema i fremtiden.

Det er et fokus for alle på skolen at faciliteter, at der skabes fælles oplevelser.

Det er fordrende for hele personalegruppen, at pauser og andet socialt samvær prioriteres så vidt muligt, så vi ser hinanden på tværs af afdelinger og faggrupper.

Personalet har aftalt, at en personaleforening, der tilbyder sociale arrangementer, bliver oprettet. Det samme gør sig gældende for fællesspisning en gang om måneden.

Yderligere tiltag kunne fx være, at vi arbejder med "Energibarometeret" enten på teammøder eller personalemøder.