



Sygepolitik for medarbejdere

Trivsel og nærvær er nogle vigtige faktorer for vores fælles arbejdsplads. Det er et fælles ansvar for ledere, medarbejdere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter at nedenstående retningslinjer for opfølgning på sygefravær efterleves.

Vi har denne sygepolitik for at have omsorg for vores medarbejdere.

Retningslinjer for håndtering af medarbejderes sygefravær

På Vinderød privatskole er vi interesseret i, at medarbejderne trives bedst muligt, og at de har så få fraværsdage som muligt.

Vi har i den forbindelse to forskellige typer af sygesamtaler.

- Omsorgssamtale
- Sygefraværssamtale

1. Omsorgssamtalen

Samtalen kan foregå telefonisk eller pr. sms og har til formål at sikre, at medarbejderen trives bedst muligt, og har mulighed for at varetage sit arbejde.

I forbindelse med sygemelding i mere end tre dage, bliver vedkommende medarbejder kontaktet af nærmeste leder på 3. sygedag.

Dette er ment som en omsorgssamtale. I konkrete tilfælde kan skolens ledelse vurdere, om der skal ringes tidligere eller senere.

2. Sygefraværssamtalen

Ved spredt og hyppigt fravær vil medarbejderen blive indkaldt til en sygefraværssamtale ved gentagne sygeperioder (mindst 3) eller ved sammenlagt sygefravær af følgende omfang:

Ved sammenlagt 10 arbejdsdage inden for 6 måneder

Ved sammenlagt 15 arbejdsdage inden for 9 måneder

Ved sammenlagt 20 arbejdsdage inden for 12 måneder

Den nærmeste leder indkalder til samtalen. Samtalen har til formål at klarlægge sygefraværet samt drøfte medarbejderens trivsel på arbejdspladsen.

Der indkaldes igen efter 2 nye sygeperioder.



Der udarbejdes en handleplan i fællesskab og der laves et referat af samtalen. Medarbejderen har ret til at tage en bisidder med.

Ved længerevarende sygdom afholdes samtalen så vidt det er muligt på arbejdspladsen, varsles på forhånd, og rammesættes tidsmæssigt og indholdsmæssigt.

Ved længerevarende sygdom afholdes der sygesamtale med henblik på en plan for medarbejderens tilbagevenden til arbejdspladsen.

En indkaldelse til sygefraværssamtale ved længerevarende sygdom kommer fra nærmeste leder senest 3 uger efter den første sygedag. Der udarbejdes en handleplan i fællesskab, og der laves et referat af samtalen. Medarbejderen har ret til at tage en bisidder med.

Hvis medarbejderen ikke er i stand til at nedbringe sit fravær og overholde den lagte handleplan helt eller delvist inden for en overskuelig fremtid, kan medarbejderen af hensyn til skolens drift, blive indkaldt til samtale om sine fremtidsmuligheder på Vinderød Privatskole.

På VPS er trivsel, nærvær og tilstedeværelse hos medarbejderne vigtige faktorer for vores fælles arbejdsplads.