

Bestyrelsens årsberetning ved generalforsamlingen d. 29/2-2016 (ved næstformand Stine Flora Kjær)

Vinderød Privatskole har nu eksisteret i syv måneder og det med stor tilfredshed for elever, medarbejdere og forældre.

I opstarten af skolen har bestyrelsen været inde over alle tænkelige arbejdsopgaver; ansættelse af alle vores fantastiske medarbejdere, indkøb af inventar, istandsættelse og klargøring af lokaler, for bare at nævne nogle.

Det allerførste vi i bestyrelsen skulle finde ud af var, hvad det er for en skole vi gerne vil have. I den forbindelse sad Jesper og undertegnede sammen med Julie Weiss, der dengang var med i den provisoriske bestyrelse. Første del af processen handlede om at finde ud af, hvordan vi dels kunne holde fast i den gode ånd, der allerede var på skolen, og hvad der skulle til, for at det kunne blive endnu bedre. Vores arbejde udmøntede sig i det man i dag kan læse på hjemmesiden om skolens visioner, skolens pædagogiske grundlag og skolens værdigrundlag.

Vi blev hurtigt enige om, at samspillet mellem elever, medarbejdere og forældre er utroligt vigtigt, hvilket senere har givet sig til udtryk i titlen på facebook-gruppen "VPS – Sammen kan vi klare alt!"

KERNEVÆRDIER

To af vores fem grundlæggende værdier er *respekt og ansvarlighed*.

Vi skal respektere hinanden, og hver især tage vores del af ansvaret. Hvis det bliver svært, er vi forpligtet til at tale sammen, og finde ud af, hvordan vi kommer videre. Når vi har en udfordring, er det ikke dig, der skal løse den, det er ikke mig, der skal løse den – men vi skal gøre det i fællesskab, for det er når vi samarbejder, vi kommer længst!

Elever, forældre og medarbejdere er ligeværdige, og vi samarbejder omkring vores børns læring og opvækst. Det er et sådant respektfuldt samarbejde, vi ønsker, at vores børn skal tage ved lære af. Samtidig er det et sådant fællesskab og samarbejde, man som forældre vælger at indtræde i, når man melder sit barn ind på VPS.

Nærvær og tryghed er to andre værdier, vi har valgt, at vores skole skal være kendetegnende ved. Hvis man kommer på skolen i ny og næ, så kan man ikke være i tvivl om, at det er noget, vi allerede har.

Forskellighed – er den femte værdi, og som vi skriver, ser vi forskelligheden som en ressource. Det er ikke vores hensigt at ensrette børnene.

SKOLESTART

Efter skolens opstart i august 2015 har vi været meget bevidste om, at det nu var tid til at overlade mange opgaver til alle de kompetente mennesker, vi netop havde ansat til det - samtidig med at vi skulle til at være en rigtig bestyrelse.

På dette tidspunkt skete der også en ændring i bestyrelsen, da vores daværende formand stoppede. Jesper Ahrenfeldt var næstformand dengang og tog naturligvis formandsposten, og undertegnede blev næstformand. Henrik Fomsgaard var suppleant, og trådte derfor ind i bestyrelsen, hvilket vi har været rigtig glade for.

I dette første skoleår har bestyrelsen holdt hyppige møder. Ud over de månedlige ordinære bestyrelsesmøder, har der været mange andre møder og opgaver, der skulle tages hånd om i opstartsfasen. Bestyrelsen har en tæt kontakt til Privatskoleforeningen, som er med til at styrke os i vores bestyrelsesarbejde. Vi har benyttet os af alle Privatskoleforeningens arrangementer for skolernes bestyrelser og derigennem også opbygget et netværk med andre privatskoler, som er værdifuldt især her i skolens første år, men bestemt også på sigt.

De første seks måneder har været fulde af udfordringer. Vi har startet en skole med 200 børn. For nogle børn var skolen helt ny, mens den for andre var kendt, men alligevel med nye medarbejdere og en ny kultur. Det har skabt glæde hos mange, men også skuffede forventninger hos nogle, som ikke synes at kunne genkende den gamle Vinderød Skole, som de holdt af. Alle de op- og nedture, der har været i den første tid, har vi i bestyrelsen haft tæt inde på livet, og det har været fantastisk dejligt at se skolen vokse, men til tider også benhårdt. For eksempel da vi skulle sige farvel til to lærere på et ret tidligt tidspunkt, hvilket ikke er unaturligt, når man starter en helt ny arbejdsplads, men ikke desto mindre – og meget forståeligt – var det med til at skabe utryghed blandt forældrene. Heldigvis har vi fået to nye dedikerede og yderst kompetente medarbejdere.

Samtidig var det oplagt at få undersøgt trivslen blandt medarbejderne. Vi mener i bestyrelsen, at alt tyder på, at vi har nogle tilfredse og meget dygtige medarbejdere på skolen, som hver dag går på arbejde for at skabe lige netop den skole, vi har ønsket for vores børn. Det er vi meget stolte over og taknemmelige for!

Vi har måtte sande, at en skole med 200 elever, som kun tegner til at vokse, også har brug for en viceskoleleder. Vi glæder os derfor til at tage godt imod Jette Kruse Nord, som starter i morgen.

ØKONOMI

Vores økonomi ser utrolig lovende ud, især når vi sammenligner os med andre skoler, som ligner os. Årsregnskabet og budgettet for 2016 vil vores revisor præsentere for jer senere.

Finansloven for 2016 har medført, at koblingsprocenten er øget med 2 procentpoint fra 71% til 73%. Det betyder, at privatskolernes økonomi får en mærkbar forbedring de kommende år, og for os som nystartet privatskole er det vigtigt, at det er den vej det går.

Selvom vi har købt nogle gamle bygninger, som kræver en hel del istandsættelse, så vil vi med gode prioriteringer komme til at stå rigtig godt. I den forbindelse er vores bygningsudvalg ved at

igangsætte en fornuftig 10-årig vedligeholdelsesplan for skolen, og samtidig er vi ved at se på muligheden for at møde det behov, der sandsynligvis vil være i fremtiden, for flere undervisningslokaler.

I bestyrelsen har vi også stået for markedsføringen af skolen, dvs. vi har lavet annoncer, delt flyers ud og talt med interesserede besøgende ved Krudtværksmarkedet og til Kanonfredag, hvor røde VPS-balloner fyldte byen, og enkelte havnede helt i Sverige.

I dag har skolen ventelister på næsten alle klasser, og den kommende 0. klasse er blevet til to kommende 0. klasser. Elever kommer langvejs fra – både fra Hillerød, Helsingør, Roskilde og Frederikssund – og vi dækker dermed et rigtig stort opland. Vores skole er en succes, og lad os sørge for at den bliver ved med at være det!

FORÆLDREENGAGEMENT

Vores skole ville ikke have stået så flot, som den gør i dag, hvis ikke det var for alle de forældre, der har været med til at gøre skolen til et dejligt sted at være. Som I måske er bekendt med, har bestyrelsen valgt en tovholdergruppe, der med Jonna Eriksen i spidsen varetager forældrearbejdsdagene på skolen. Den indsats, der bliver lagt på disse dage, er uundværlig og vil også fremadrettet være med til at løfte skolen.

En stor opgave, som også til dels er blevet varetaget af forældrekræfter, er vores fantastiske IT-visioner, der ikke altid er så nemme at have med at gøre i praksis. Skolen lader til at være kommet igennem de første store udfordringer med IT. Fremadrettet vil bestyrelsen fortsat have særligt fokus på bl.a. vores IT-udvalg, og hvordan IT-opgaven kan blive løst tilfredsstillende for både medarbejderne og de forældre, som lægger en masse frivillige timer.

Vi er stolte over at vi har en skole med dygtige medarbejdere, glade elever og en massiv forældreopbakning!