



## **Bestyrelsens årsberetning ved generalforsamlingen d. 4/4-2017**

(ved formand Stine Flora Kjær)

Velkommen til Vinderød Privatskoles anden ordinære generalforsamling.

Efter den ordinære generalforsamling d. 29. februar 2016 blev følgende valgt til bestyrelsen:

Stine Flora Kjær

Henrik Fomsgaard

Klaus Klitgaard

Jacob Lunding

Dorthe Myndal Fogtmann

Bestyrelsens suppleanter blev:

Kenneth Weber Andersen

Thomas Holm

Efter generalforsamlingen blev bestyrelsen konstitueret. Stine Flora Kjær har i det forgangne år fungeret som bestyrelsens formand og Henrik Fomsgaard har fungeret som næstformand.

På denne generalforsamling er de 2 suppleanter på valg, idet de kun er valgt for et år ad gangen. Kenneth Weber Andersen genopstiller.

Som skolens vedtægter ser ud nu, skal alle fem bestyrelsesmedlemmer på valg til foråret 2018. Bestyrelsen har planer om at indkalde til en ekstraordinær generalforsamling i efteråret 2017, hvor vi vil foreslå vedtægtsændringer som bl.a. gør det muligt at holde rullende valg, så skolen ikke risikerer at hele bestyrelsen bliver skiftet ud på en gang. På den måde vil vi sikre kontinuiteten i bestyrelsesarbejdet.

### **BESTYRELSENS VIRKSOMHED**

Bestyrelsen har afholdt 8 ordinære bestyrelsesmøder siden sidste generalforsamling. Til bestyrelsesmøderne deltager også skoleledelsen og en medarbejderrepræsentant. Fra januar 2017 har vi desuden inviteret to elevrådsrepræsentanter med til bestyrelsesmøderne, for at sikre at elevernes stemme også bliver hørt.

Samarbejdet i bestyrelsen har fungeret godt og det daglige samarbejde med skolens ledelse har også forløbet særdeles tilfredsstillende.

Alle i bestyrelsen på nær Henrik, som har haft travlt med at blive far igen, har været på Bestyrelsesseminar i Horsens i januar måned. Henrik og jeg var afsted sidste år, og vurderede at det er



gavnligt for bestyrelsen at komme afsted sammen.

Bestyrelsesseminar er noget der hvert år bliver arrangeret af Privatskoleforeningen, hvor vi kan blive klogere på bestyrelsesarbejdet og samtidig møde bestyrelser fra andre privatskoler, og dele erfaringer med dem. Når vi er afsted samlet kan vi både tage inspiration med hjem, men også blive skarpere på, hvad det er der gør vores skole særlig og hvor er det vi gerne vil hen.

## **SKOLENS STRATEGI**

I maj måned 2016 afholdt vi strategiseminar, hvor bestyrelsen i samarbejde med skolens ledelse arbejdede med skolens strategi. Først og fremmest tog vi udgangspunkt i skolens vision og værdier, som vi har arbejdet med både på bestyrelses- og ledelsesplan, og derefter også sammen med skolens medarbejdere i efteråret 2016.

I samarbejde med en konsulent har vi arbejdet intenst med skolens vision og mission. Arbejdet har resulteret i følgende:

### **VPS vision:**

"Vinderød Privatskole skal være blandt den bedste tredjedel af alle skoler fagligt og socialt"

### **VPS mission:**

"Vi uddanner og danner eleverne, så de bevarer lærelyst og nysgerrighed gennem hele skolegangen og får et solidt fundament for deres videre vej i livet.

Vi sætter høje faglige og sociale mål, udfordrer eleverne, der hvor de er og skaber det gode forpligtende fællesskab med plads til forskellighed."

Vi har også arbejdet med skolens kerneværdier, som er respekt, nærvær, tryghed, ansvarlighed og forskellighed. Værdier kan altid tolkes på mange forskellige måder, alt efter hvem man er. Vi har talt om hvordan vi forstår de forskellige værdier på vores skole, og er kommet frem til følgende sætninger:

**Respekt:** Vi behandler hinanden, skolen og omgivelserne ordentligt

**Nærvær:** Vi vil hinanden og fællesskabet; vi lytter til og ser hinanden

**Tryghed:** Vi kender hinanden og tager hånd om hinanden

**Ansvarlighed:** Vi tager vores opgave som medarbejdere, forældre og elever alvorligt

**Forskellighed:** Vi mener, unikke individer giver en stærk helhed

På strategidagen sammen med skolens medarbejdere, kiggede vi også på hvordan skolens værdier kommer til udtryk i hverdagen, og hvordan medarbejderne medtænker værdierne når de plan



lægger aktiviteter og undervisning. Det var spændende at opleve at værdierne ikke bare er tomme ord, men rent faktisk er til at få øje på helt konkret i det der foregår i dagligdagen.

Bestyrelsen har arbejdet på at lave en 3-årig udviklingsplan med afsæt i visionen og værdierne. På vores fælles strategidag sammen med medarbejderne, blev det meget tydeligt at alle var enige om, at én af skolens store kvaliteter er **skolens størrelse, kombineret med det fokus der er på måden vi er sammen på, som gør at alle kender hinanden og tager hånd om hinanden, så skolen bliver et trygt sted at være.**

Det er derfor også bestyrelsens intention at vi fortsat skal være en lille skole, og selvom vi både i sommeren 2016 og igen til sommer 2017 optager to 0. klasser, så er tanken ikke at vi skal udvide til en to-sporet skole fra 0.-9. klasse. Vi ønsker i stedet at have to spor på enkelte klassetrin, hvilket kan være til gavn for skolens økonomi, og på en måde som også kan være til gavn for det faglige og pædagogiske arbejde.

## ØKONOMI

Som I vil få fremlagt lidt senere på aftenen, så har vores skole en meget sund økonomi, med et flot overskud. Det skyldes især at vi har en meget økonomisk ansvarlig skoleledelse og nogle medarbejdere, som begge trækker et stort læs. Vi har haft 1-2 medarbejdere for lidt, hvilket har gjort at alle har skulle løbe stærkt.

Samtidig har vi også nogle forældre som gør en stor indsats på mange forskellige måder, som også sparer skolen for udgifter, bl.a. i sidste uge, hvor medarbejderne fik mulighed for at tage på PPU-dage torsdag og fredag, fordi forældrene trådte til og tog sig godt af børnene.

Vi har også været heldige at tilskuddet til privatskoler er hævet på både finansloven for 2016 og efterfølgende på finansloven for 2017. Det betyder at koblingsprocenten er steget fra 71% dengang vi startede VPS til nu at være på 75%, hvilket bestemt også kan mærkes på skolens økonomi. Det vil meget kort forklaret sige, at det tilskud vi får fra staten pr. elev svarer til 75% af det som en folkeskoleelev koster, hvor det dengang vi startede skolen, var fire procent lavere.

Så kan man spørge sig selv, hvis vi har så flot et overskud, hvad skal pengene så bruges til? Udover den almindelige drift og vedligeholdelse af skolen, så har vi flere økonomiske "udfordringer" foran os. Vi har brug for at få vores egne fysik/kemi-lokaler på skolen og få istandsat de lokaler der er behov for til de klasser vi har og får på skolen, samt skolens udearealer der trænger til fornyelse. Der skal også ansættes mere personale.

Vi har stadig et lån fra købet af skolen, som skal nedbringes førend vi kan låne yderligere evt. til nye tilbygninger og lign.

Bestyrelsen er også i dialog med kommunen for at få slettet den 5-årige tilbagekøbsklausul der



blev tinglyst i forbindelse med købet af skolen. Hvis det er muligt, vil det stille os bedre hvis vi ønsker at låne penge til større forbedringer af skolen.

## **FORÆLDREARBEJDE OG FÆLLESSKABET**

I løbet af det forgangne år har bestyrelsen set sig nødsaget til at beslutte, at de familier som ikke har mulighed for at bidrage til fællesskabet i form af arbejdskraft på forældrearbejdsdagene eller PPU-dagene, bliver pålagt et gebyr på 1000,-. Den beslutning er blevet truffet ud fra den betragtning, at der har været en fast gruppe forældre der har lagt enormt meget energi i skolen, og som let kan blive demotiveret af at det er for nemt at melde sig ud af fællesskabet og undlade at bidrage. Vi ser det som et forholdsvis lille beløb, der alligevel kan være med til at gøre, at man gør en ekstra indsats for at møde op på de pågældende dage, og dermed kommer til at tage del i både det sociale samvær og det reelle stykke arbejde som bliver lavet til stor glæde og gavn for skolens børn og voksne.

Vi ser det som en stor værdi for skolen, at vi forældre bidrager med hvad vi kan hver især, og ikke kun til fordel for vores egne børn, men til fordel for hele skolen og for fællesskabet. Godt nok er vi en privatskole med forældrebetaling, men vi er også en privatskole i en kommune hvor vi gennemsnitligt ikke har de højeste lønninger, og vi er i bestyrelsen bevidste om at holde forældredgifterne nede, i forhold til mange andre privatskoler. Derfor er det særligt vigtigt, at vi alle hjælper hvor vi kan, fordi vi gerne vil være blandt den bedste tredjedel af alle skoler.