

## Lønpolitik for Vinderød Privatskole

Lønpolitikken for Vinderød Privatskole skal være præget af solidaritet. Lønpolitikens udformning er en ledelsesopgave, som tilstræbes gennemført i dialog mellem ledelse, personale, TR og bestyrelse. Dette sker med udgangspunkt i den af bestyrelsen vedtagne lønpolitik.

Grundelementerne for skolens lønpolitik består af følgende områder: kvalifikationstillæg/rekrutteringstillæg, funktionstillæg, resultatløn og engangsvederlag. Autentificeret dokumentation er et generelt krav i forbindelse med lønpolitikens lønelementer. Disse lønelementer defineres af skolen under følgende generelle beskrivelser:

Kvalifikationstillæg/rekrutteringstillæg opfattes af skolen som en på forhånd aftalt varig ydelse, der bevilges for den helt enestående personligt tilknyttede kvalifikation, der kommer skolen som helhed til gavn, uanset vedkommendes placering eller funktion i skolens organisation.

Funktionstillæg anses som en på forhånd aftalt, tidsbegrænset ydelse, der bevilges den i personalegruppen, der udfører eller forventes at udføre en bestemt opgave eller funktion, der er tilknyttet skolens drift.

Resultatløn opfattes af skolen som en på forhånd aftalt engangsydelse, der bevilges for udførelsen af en nærmere beskrevet opgave.

Engangsvederlag opfattes af skolen som en engangsydelse, der bevilges som anerkendelse af en ekstraordinær indsats.

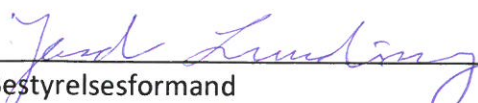
Forhandlingsproceduren for lønpolitikens lønelementer afhænger af indholdet af det påtænkte forhandlingsemne. Emner, der berører skolens overordnede, kort- og langsigtede mål kræver et tæt samarbejde mellem skolelederen, TR og skolens bestyrelse. Tillingtagen til konkrete, aktuelle funktions- og kvalifikationstillæg forbeholdes skolens ledelse i samarbejder med TR.


En andel af den decentrale løndel afsættes som kompensation for tabt indtjening af undervisnings-tillæg i tilfælde, hvor den pågældende har bestridt en eller flere tillægsgivende poster, og som følge deraf har færre undervisningstimer. Dette sker i de tilfælde, hvor der ikke i forvejen ydes et funktionstillæg.

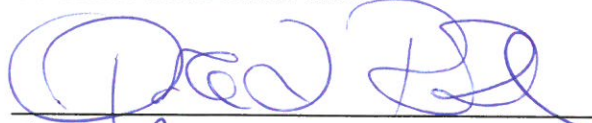
Ud over skolens kerneydelse forventes lønpolitikken at omfatte følgende områder:

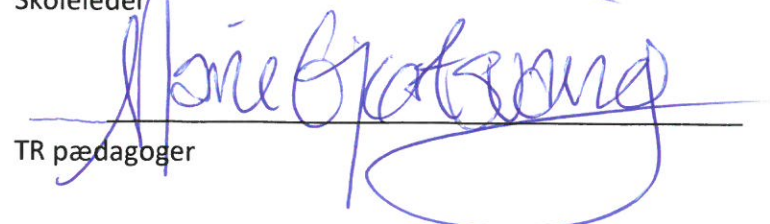
- Vejlederfunktionen (primærvoksen i klassen, kunne være en pædagog)
- Skoletillæg til alle fastansatte på VPS (udregnet i forhold til beskæftigelsesgrad)

**Skoletillægget gives for at fremme skolens mål og værdier. Der er fokus på, at vi i fællesskab arbejder på at løfte skolen og indgå positivt, konstruktivt og fremadrettet i dette fælles ansvar.**

  
Bestyrelsesformand

  
TR lærere

  
Skoleleder

  
TR pædagoger